

Eerste Kwartaal verslag

➔ 2023



westrom

partner in participatie





Inhoudsopgave



§ 1 Voorwoord directie	2
§ 2 Strategische ontwikkelingen	3
§ 3 Personeelsinformatie	4
§ 4 Ziekteverzuim	7
§ 5 Diversiteitscirkel Diagnose-afdeling	8
§ 6 Financiën	10

Omslagfoto:

Westrom-medewerker Theo Smeets vouwt de schone was op voor één van de klanten van onze wasserij.

Inzet:

Leidinggevend en van Westrom gaan met hun medewerkers het gesprek aan over groei, gezondheid en werkplezier. Daarbij zijn deze gesprekskaartjes een handig hulpmiddel. Want een goed gesprek is onmisbaar om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

Roermond, april 2023

§ 1 Voorwoord directie

Voor u ligt de eerste kwartaalrapportage van 2023. Zoals u van ons gewend bent presenteren wij hierin de kengetallen met betrekking tot ons personeelsbestand, gaan we nader in op de ontwikkeling van het verzuim binnen Westrom, nemen we u mee in de strategische ontwikkelingen en delen we de financiële resultaten tot en met maart 2023.

In dit voorwoord is ruimte voor een kleine selectie van de gebeurtenissen uit de afgelopen drie maanden. Wilt u meer weten over de ontwikkelingen in ons bedrijf of vaker nieuwtjes lezen over de mensen die er werken? Neem dan een kijkje op onze website en social media. Of blijf op de hoogte via onze maandelijkse digitale nieuwsbrief. Ontvangt u die nog niet? Aanmelden kan via de button op de contactpagina van onze website.

‘Aan de praat!’ helpt bij een goed gesprek

Even een praatje bij de koffieautomaat of wanneer je samen de trap op loopt. Hoe gaat het vandaag met je? Hoe zit je in je vel? Voor deze informele gespreksmomenten ontwikkelde Westrom samen met SBCM (het A&O-fonds sociale werkvoorziening) het programma ‘Aan de praat!’. Leidinggevenden, consulenten en p&o-adviseurs beschikken nu over een toolbox met diverse gespreksstarters over groei, gezondheid en werkplezier. De vragenkaartjes, complimentenkaartjes en een poster met emoticons zijn handige hulpmiddelen die de drempel om dingen te bespreken een stuk lager maakt. Want een goed gesprek is onmisbaar om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

Samenwerking met gemeenten intensiveren

Op 2 februari organiseerden gemeente Roermond en Westrom een symposium om de samenwerking te intensiveren. Alle deelnemers kwamen met hetzelfde doel bij elkaar in de ECI Cultuurfabriek: het optimaliseren van de dienstverlening aan de inwoners van Roermond. Het werd een plezierige en energieke ochtend die resulteerde in een goede schets van het gewenste resultaat dat er over een jaar moet staan. Westrom wil ook met de MER-gemeenten en Leudal een bijeenkomst organiseren om over dit onderwerp te brainstormen.

Nieuwe vertrouwenspersonen benoemd

Bij Westrom wordt ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, seksuele intimidatie of agressie niet getolereerd en zelfs bestraft. Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt op het werk en dat we respectvol met elkaar omgaan. Helaas gebeuren er af en toe toch dingen die kwetsend kunnen zijn. Dan kan je terecht bij een vertrouwenspersoon. Westrom benoemde recent twee nieuwe vertrouwenspersonen. In de loop van dit jaar breiden we ons team van vertrouwenspersonen uit van twee naar vier.

Tot slot

Aan het einde van het eerste kwartaal waren 900 personen bij Westrom in dienst. In totaal bood Westrom op 31 maart 2023 aan 1.239 personen passend werk, omdat we naast de formele dienstverbanden nog 339 personen in een traject begeleiden.



Henriëtte Maas
algemeen directeur

§ 2 Strategische ontwikkelingen

2.1. Resultaten Medewerkers-tevredenheidsonderzoek 2022 (MTO)

In 2021 vond er een MTO plaats onder de intern geplaatste medewerkers. De resultaten hiervan zijn opgenomen in de rapportage over het eerste kwartaal 2022. In 2022 werd er een MTO gehouden voor extern geplaatste medewerkers. Dit MTO vond voor het eerst volledig digitaal plaats en werd aangeboden aan alle externe medewerkers die over een emailadres beschikken. Uiteindelijk is het MTO ingevuld door 45% van de benaderde medewerkers.

Over het algemeen laat het MTO een positief beeld zien. Op de landelijke benchmarkvragen werd gemiddeld een 7,7 gescoord (landelijk 7,5). De respondenten zijn blij met hun werk, hun werkplek en hun collega's. De belangrijkste aandachtspunten komen in grote lijnen overeen met de aandachtspunten uit het MTO voor de interne medewerkers. Het betreft voornamelijk de sociale veiligheid, de verzuimaanpak en de zichtbaarheid van de OR. Al deze zaken zijn inmiddels opgepakt.

2.2. Vernieuwde werkwijze Divisie Arbeidsontwikkeling

De Divisie Arbeidsontwikkeling voert de opdrachten uit die de gemeenten bij Westrom beleggen in het kader van de Participatiewet. Tevens vindt vanuit deze divisie de begeleiding van de extern geplaatste medewerkers plaats. In het afgelopen jaar heeft de divisie veel aandacht besteed aan de optimalisatie van de primaire processen en de samenwerking met de gemeenten en het WSP. Ook de interne samenwerking en de verbinding tussen de twee teams is onder de loep genomen. Dit heeft geleid tot een andere verdeling van de consultants over de teams waardoor er een bundeling ontstaat van kennis, kunde en ervaring met de doelgroep. Daarnaast is de caseload van de consultants - na een externe benchmark - bijgesteld om een optimale dienstverlening te kunnen realiseren.

2.3. Convenant Horizontaal Toezicht Belastingdienst

Op 2 februari jl. heeft Westrom een 3-jarig convenant Horizontaal Toezicht getekend met de Belastingdienst. Een bijzondere prestatie omdat de Belastingdienst de richtlijnen die hiervoor gelden behoorlijk heeft aangescherpt. Om voor horizontaal toezicht in aanmerking te komen toetst de Belastingdienst de fiscale risicobeheersing van Westrom. Hierbij wordt beoordeeld hoe Westrom de processen heeft ingericht om te borgen dat belastingen juist, tijdig en volledig af te dragen. In het convenant Horizontaal Toezicht liggen de afspraken vast om te komen tot een effectieve en efficiënte samenwerking die de rechtszekerheid vergroot.

2.4. Financiën

In het eerste kwartaal is onze accountant Crowe gestart met controle van de jaarrekening van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom over boekjaar 2022. De goedkeurende verklaring bij de jaarrekening 2022 is eind maart verstrekt en als onderdeel van onze jaarrekening naar de deelnemende gemeenten gestuurd.

Het boekjaar 2022 is afgerond met een positief exploitatieresultaat van ca. € 262.000.



§ 3 Personeelsinformatie

3.1. Totale personeelsbestand Westrom

Het Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken) is in het eerste kwartaal van 2023 gedaald van 748 naar 733 personen. In totaliteit waren er eind maart 900 personen in dienst bij Westrom en de diverse Stichtingen.

	Wsw		PW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
31-12-2021	816	702,60	44	36,32	54	41,57	81	72,27	995	852,76
31-03-2022	802	689,30	40	33,00	57	44,65	78	69,77	977	836,72
30-06-2022	783	672,52	41	33,65	57	44,89	79	70,30	960	821,36
30-09-2022	765	658,07	40	33,14	58	45,18	75	66,38	938	802,77
31-12-2022	748	643,00	35	28,05	59	46,06	75	66,56	917	783,67
31-03-2023	733	629,30	33	26,11	60	46,98	74	65,64	900	768,03

In totaliteit zijn dagelijks circa 1.239 personen actief bij of via Westrom, omdat naast de formele dienstverbanden nog 339 personen in een traject worden begeleid.

3.2. Personeelsbestand per woongemeente ultimo maart 2023

	Wsw		PW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
Echt-Susteren	105	90,84	3	2,30	5	3,86	4	4,00	117	101,00
Leudal	99	83,67	7	6,16	6	6,00	7	5,83	119	101,66
Maasgouw	77	67,93	2	1,43	8	5,68	8	6,58	95	81,62
Roerdalen	88	76,22	2	2,00	4	3,51	7	6,45	101	88,18
Roermond	345	294,38	18	13,35	36	27,06	19	17,28	418	352,07
Overige	19	16,26	1	0,87	1	0,87	29	25,50	50	43,50
Totaal	733	629,30	33	26,11	60	46,98	74	65,64	900	768,03

De personen met een Wsw dienstverband die wonen in een andere gemeente dan de 5 deelnemende gemeenten, zijn in onderstaande tabel toegewezen aan de betaalgemeente:

	pers.	fte
Echt-Susteren	3	2,80
Leudal	3	3,00
Maasgouw	0	0,00
Roerdalen	4	3,11
Roermond	9	7,35
Totaal	19	16,26

Volledigheidshalve vermelden wij hierbij dat de fte-berekening per rechtspositie verschillend is. Voor Wsw en regulier personeel wordt uitgegaan van een fulltime dienstverband van 36 uur. Voor PW en beschut bedraagt een fulltime dienstverband – **vanaf 1 juli 2021** - 37 uur (voor 1 juli 2021 bedroeg het fulltime dienstverband 40 uur).



3.3. Verdeling Wsw-medewerkers (in %)

Werkvorm	Ultimo 1 ^e kwartaal 2023		Ultimo 4 ^e kwartaal 2022	
	aantal pers.	%	aantal pers.	%
Extern geplaatst	398	54,3%	411	54,9%
Intern geplaatst (beschut)	335	45,7%	337	45,1%
Totaal	733	100%	748	100%

3.4. Leeftijdsopbouw Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken)

Leeftijdscategorie	% sector ultimo december 2021	% Westrom ultimo december 2021	% Westrom ultimo maart 2023	aantal personen Westrom ultimo maart 2023
20 jaar of jonger	0 %	0,00 %	0,00 %	0
21 – 26 jaar	1 %	0,00 %	0,00 %	0
27 – 34 jaar	7 %	5,27 %	3,82 %	28
35 – 44 jaar	17 %	17,16 %	16,64 %	122
45 – 54 jaar	28 %	25,73 %	26,60 %	195
55 – 59 jaar*	47 %	21,45 %	20,06 %	147
60 jaar en ouder*		30,39 %	32,88 %	241
Totaal	100 %	100,00 %	100,00 %	733

* In de sectorinformatie is de categorie 55 – 59 jaar en 60 jaar en ouder onder één categorie van 55 jaar en ouder weergegeven.

3.5. Aantal re-integratietrajecten per gemeente ultimo maart 2023

	Trajecten
Echt-Susteren	22
Leudal	6
Maasgouw	8
Roerdalen	28
Roermond	267
Overige	8
Totaal	339

Deze paragraaf bevat alleen een overzicht van de **aantallen** re-integratietrajecten per gemeente. De **resultaten** van de afgeronde re-integratietrajecten worden jaarlijks vanaf het tweede kwartaal verantwoord in een aparte paragraaf. Dit om voldoende betrouwbare cijfers te geven over deze resultaten.

3.6. Beschut werk peildatum 31 maart 2023

Sinds 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners die hiervoor in aanmerking komen. Tot de doelgroep van beschut werk behoren personen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

De vijf gemeenten die aan Westrom deelnemen, moesten – volgens de taakstelling – in 2017 t/m 2022 respectievelijk 25, 48, 63, 77, 90 en 100 werkplekken beschut werk invullen.

In 2023 is de gezamenlijke opdracht 107 plekken beschut werk à 31 uur per week.

De gemeenten hebben in hun beleidsstukken opgenomen dat de uitvoering van beschut werk aan Westrom wordt opgedragen. In 2017 heeft Westrom werkafspraken gemaakt met de gemeenten en het UWV over de uitvoering van beschut werk. Per 1 december 2017 zijn de eerste medewerkers aan de slag gegaan. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2023 zijn 60 personen actief in het kader van beschut werk.

In onderstaande tabel is per gemeente aangegeven hoe invulling is gegeven aan de taakstelling beschut werk.

Overzicht Beschut werk	Taakstelling 2022	Taakstelling 2023	Ingevulde taakstelling bij/ via Westrom o.b.v. 31 uur	Aantal personen contract per 31 maart 2023
Gemeente Echt-Susteren	16	17	5,65	6
Gemeente Leudal	9	9	6,94	6
Gemeente Maasgouw	7	7	6,39	7
Gemeente Roerdalen	10	11	4,19	4
Gemeente Roermond	58	63	32,91	37
Totaal	100	107	56,08	60

NB 1: Voor de berekening van de taakstelling geldt dat 31 uur gelijk staat aan 1 ingevulde beschutte werkplek. De berekening van de taakstelling wijkt dus af van de berekening van de fulltime-equivalent (fte). Hierbij geldt namelijk dat een volledige werkweek (fte) voor de beschut werkers – vanaf 1 juli 2021 – 37 uur bedraagt. De ingevulde taakstelling wordt in dit overzicht toegerekend aan de aanmeldende gemeente. De gemeenten hoeven de taakstelling alleen te realiseren als daaraan behoefte bestaat, in overeenstemming met het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door het UWV.

NB 2: De aantallen als genoemd in de laatste kolom kunnen afwijken van de aantallen beschut medewerkers als opgenomen in het overzicht van paragraaf 3.2. (personeelsbestand per woon-gemeente). Dit heeft te maken met verhuizingen gedurende het dienstverband. Medewerkers blijven onder de verantwoordelijkheid vallen van de gemeente waar ze ook de beschikking beschut werk hebben gekregen. Met ingang van 1 juli 2023 wijzigt deze systematiek en wordt bij een verhuizing de nieuwe woongemeente direct verantwoordelijk.

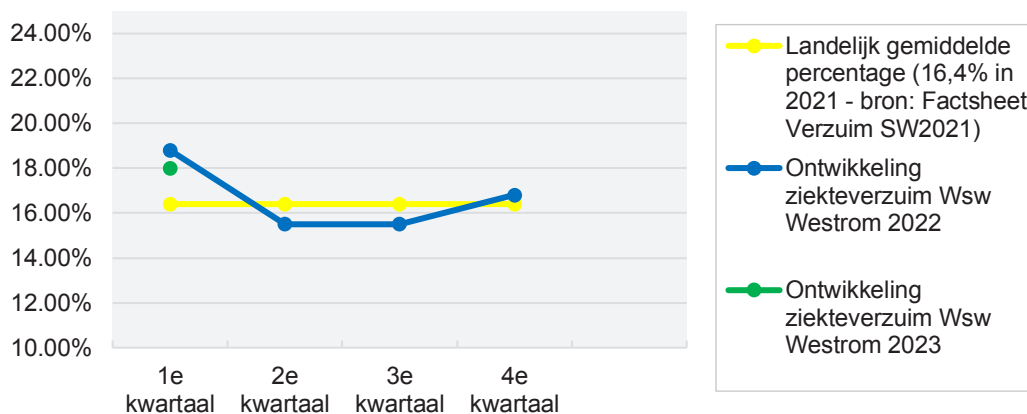
§ 4 Ziekteverzuim

4.1. Ontwikkeling ziekteverzuim Wsw-personeel

Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage bedroeg in het eerste kwartaal 18,0% en is daarmee ten opzichte van het vierde kwartaal 2022 (16,8%) verder gestegen. Het percentage is in vergelijking met het eerste kwartaal van 2022 ca. 0,8% lager (was 18,8%).

Het aandeel kortdurend, middellang en langdurig verzuim is hierbij afgerond als volgt:

Kortdurend verzuim 0-7 dagen	11 %
Middellang verzuim 8-42 dagen	18 %
Langdurig verzuim > 42 dagen	71%

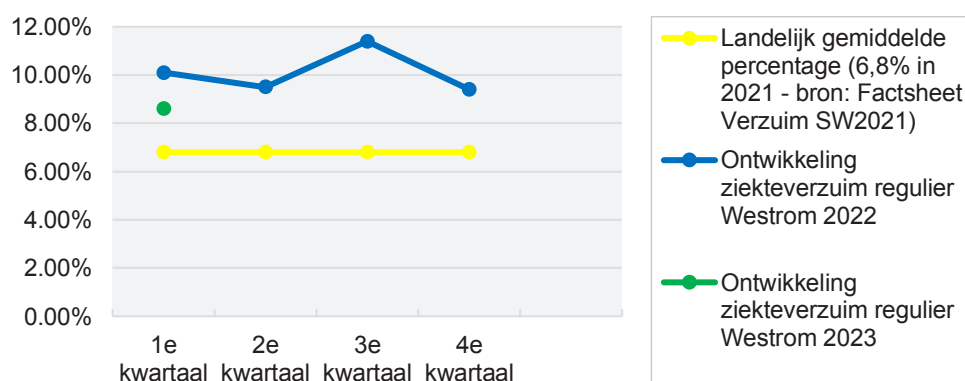


4.2. Ontwikkeling ziekteverzuim regulier personeel

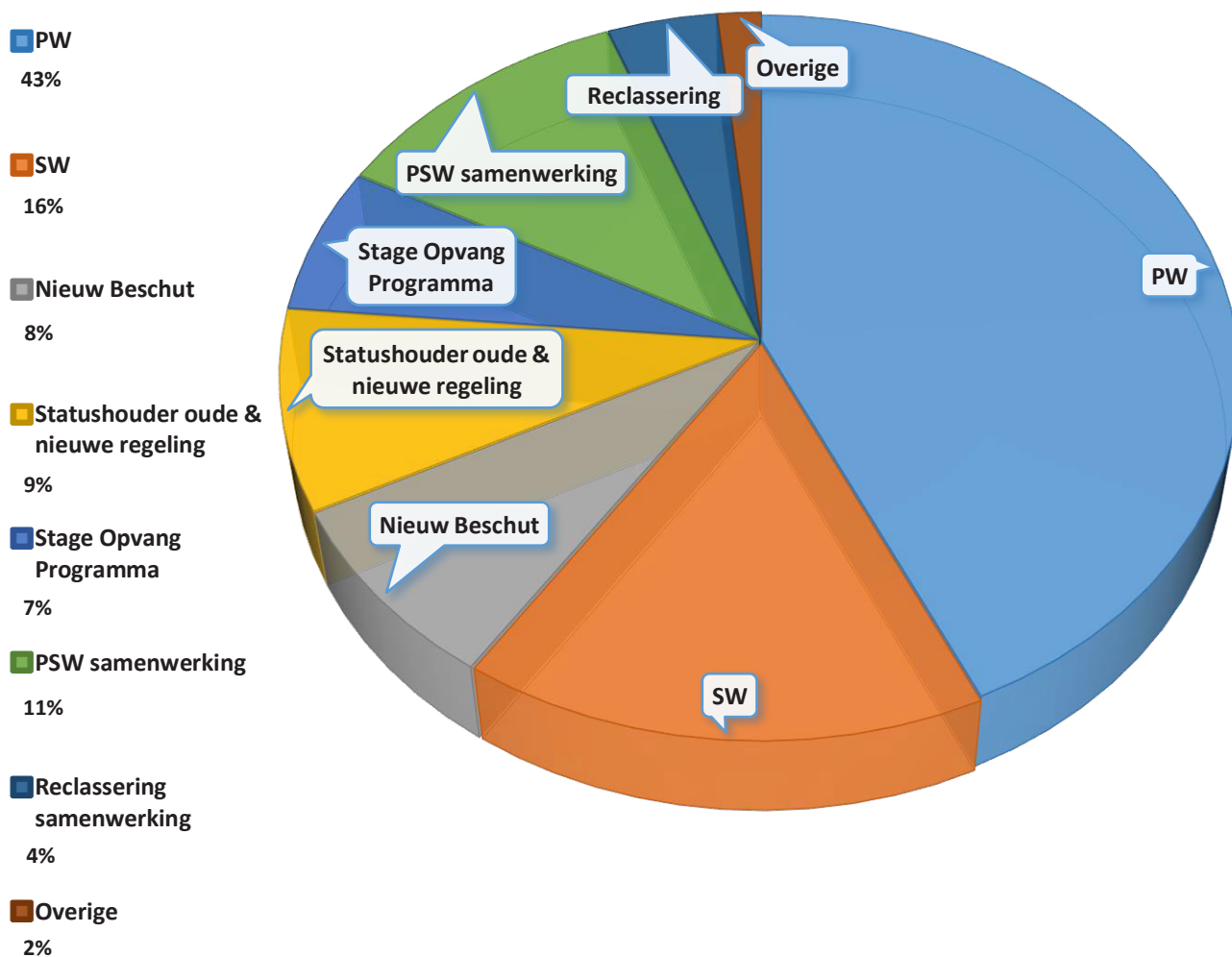
Het ziekteverzuim van het reguliere personeel bedroeg in het eerste kwartaal gemiddeld ca. 8,6%. Dit percentage is t.o.v. het vierde kwartaal van 2022 gedaald (was in Q4-2022 = 9,4%).

Ten opzichte van het eerste kwartaal 2022 (10,1%) is een daling van -/ 1,5% waarneembaar.

Evenals in geheel 2022 liggen we met 8,6% ook in het eerste kwartaal van 2023 boven het laatst bekende landelijk gemiddelde (6,8%). De verklaring lijkt in deze groep te liggen aan enkele langdurige, incidentele en niet werk gerelateerde ziektegevallen.



§ 5 Diversiteitscirkel Diagnose-afdeling



Toelichting doelgroepen:

Participatiewet (PW): De uitvoer van arbeidsontwikkeltrajecten waarbij personen met behoud van uitkering en een grote afstand tot de arbeidsmarkt verder ondersteund worden richting werk. Hierbij nemen zij deel aan het Praktijkassessment binnen de afdeling diagnose.

SW: Wsw-medewerkers die in het kader van een time-out, re-integratie of een overbruggingsperiode naar een nieuwe detachingsplek tijdelijk werken binnen de afdeling diagnose.

Nieuw Beschut: Trajecten bedoeld als voorbereiding op een dienstverband in het kader van Beschut Werk. Hierbij nemen de personen deel aan het Praktijkassessment.

Statushouder oude & nieuwe regeling: Een traject voor statushouders jong en oud waarbij gewerkt wordt aan de hoofdelementen inburgering (taal), werken en sociale componenten. Een steeds verder ontwikkelde samenwerking en gezamenlijke aanpak met gemeenten, onderwijs en diverse organisaties uit het sociale domein, waaronder Westrom.



Stage Opvang Programma: Stage is een verplicht onderdeel van het Praktijkonderwijs. Om ervoor te zorgen dat alle jongeren van het Praktijkonderwijs een stageplek krijgen, werken Westrom en Praktijkonderwijs Roermond samen.

PSW-samenwerking: Een samenwerking tussen PSW Werk en Westrom DAO om elkaar te voorzien in de kans naar bredere ontwikkelingsmogelijkheden voor de cliënten op het gebied van arbeid en/of arbeidsmatige dagbesteding.

Reclassering: Een samenwerking waarbij mensen met een “lichtere” taakstraf de mogelijkheid wordt geboden om binnen Westrom DAO-werkzaamheden uit te voeren.

Overig: Medewerkers die ten tijde van de coronaperiode in 2022 niet werkzaam kunnen zijn op de eigen werkplek.

§ 6 Financiën

In onderstaande tabel zijn de resultaten van het eerste kwartaal weergegeven, afgezet tegen de herziene begroting 2023.

Begrotingspost in €	Begroting 2023	Begroting 2023 1e kwartaal	Realisatie 2023 1e kwartaal	Realisatie vs begroting 1e kwartaal
Toegevoegde waarde	9.094.000	2.273.500	2.289.244	15.744
Kosten regulier personeel	-5.562.000	-1.390.500	-1.310.998	79.502
Overige kosten	-4.940.000	-1.235.000	-1.214.068	20.932
Gemeentelijke bijdrage	530.000	132.500	132.500	0
Operationeel resultaat	-878.000	-219.500	-103.322	116.178
Loonkosten Wsw	-21.949.000	-5.487.250	-5.580.130	-92.880
Subsidies Wsw	20.529.000	5.132.250	4.994.309	-137.941
Subsidie resultaat WSW	-1.420.000	-355.000	-585.821	-230.821
Kosten Begeleid Werken	-364.000	-91.000	-86.235	4.765
Subsidies Wsw	808.000	202.000	188.004	-13.996
Resultaat Begeleid Werken	444.000	111.000	101.769	-9.231
Loonkosten PW	-685.000	-171.250	-186.113	-14.863
Loonkostensubsidie PW	243.000	60.750	65.546	4.796
Dekkingsbijdrage PW	241.500	60.375	55.070	-5.305
Subtotaal PW	-200.500	-50.125	-65.497	-15.372
Loonkosten BuW	-1.308.000	-327.000	-341.195	-14.195
Loonkostensubsidie BuW	916.000	229.000	245.957	16.957
Dekkingsbijdrage BuW	454.300	113.575	113.969	394
Subtotaal BuW	62.300	15.575	18.731	3.156
Overige baten en lasten	-100.000	-25.000	-13.266	11.735
Gemeentelijke bijdrage	1.050.000	262.500	262.504	4
Exploitatieresultaat	-1.042.200	-260.550	-384.901	-124.351

In het voorjaar van 2023 is de herziene begroting 2023 uitgebracht. De cijfers van de September-circulaire 2022 zijn hierin verwerkt, waarbij de subsidie naar het prijspeil 2023 is gebracht door het jaar 2022 te indexeren met 2,93%.

Enkele opvallende punten:

- Het operationeel resultaat bedraagt ca. -/- € 103.000 (begroot -/- € 219.000) en is daarmee ca. € 116.000 hoger dan begroot. De oorzaak van deze positieve afwijking is voornamelijk gelegen in een onderschrijding van de kosten van het regulier personeel met ca. € 80.000 ten opzichte van het budget. De reden hiervoor is dat er een principeakkoord ligt voor de CAO SGO, waarvan de impact na akkoord met terugwerkende kracht in de maand april wordt verwerkt.
- Subsidieresultaat Wsw: in het 1^e kwartaal laat het subsidieresultaat elk jaar een negatief beeld zien. Hier is de negatieve afwijking ten opzichte van het budget ca. -/- € 231.000. Dit wordt in de loop van het jaar gecorrigeerd door dalende loonkosten als gevolg van uitstroom Wsw-medewerkers en de verwachte (licht) positieve effecten van de Meicirculaire 2023.



- De loonkosten PW liggen in het eerste kwartaal ca. € 15.000 boven budget, terwijl de loonkostensubsidie PW ca. € 5.000 hoger uitvalt. Dit betekent dat de netto loonkosten PW ca. € 10.000 boven budget liggen. Er zijn 28,2 PW-FTE's (35 personen) gebudgetteerd, terwijl er in het eerste kwartaal van 2023 gemiddeld 26,0 PW-FTE's (33 personen) werkzaam waren. De netto-loonkosten PW worden afgedekt door de toegevoegde waarde PW (zie tabel 'pijler'-verdeling).
- Er zijn 46,1 BuW-FTE's (59 personen) gebudgetteerd, terwijl er in het eerste kwartaal van 2023 gemiddeld 46,5 BuW-FTE's (59 personen) werkzaam waren. De loonkosten BuW liggen in het eerste kwartaal ca. € 14.000 boven budget, terwijl de loonkostensubsidie BuW ca. € 17.000 hoger uitvalt. Dit betekent dat de netto loonkosten BuW nagenoeg op budget liggen. De netto-loonkosten BuW worden geheel afgedekt door de toegevoegde waarde BuW (zie tabel 'pijler'-verdeling).
- Het exploitatieresultaat is € 124.000 lager dan begroot en bedraagt -/- € 385.000 (begroot -/- € 261.000). Dit effect wordt geheel veroorzaakt door het lagere subsidieresultaat Wsw (-/- € 231.000). Zoals vermeld bij het subsidieresultaat, wordt dit in de loop van het jaar gecorrigeerd.

De herziene begroting 2023 (op jaarbasis) en de realisaties per 'pijler' (Wsw, Beschut, PW en Re-integratie) van het eerste kwartaal 2023 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Overzicht van toegerekende baten en lasten per 'pijler' (afgerond op duizendtallen).

	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal
	Herziene begroting 2023					Realisatie Q1-2023				
Toegevoegde waarde	6.803.000	583.000	537.000	1.171.000	9.094.000	1.742.000	139.000	123.000	282.000	2.286.000
Rechtsstreeks toewijsbare kosten	-1.562.000	-148.000	-42.000	-60.000	-1.812.000	-368.000	-38.000	-9.000	-19.000	-434.000
Totaal doorbelastingen	-6.114.000	-587.000	-220.000	-1.240.000	-8.161.000	-1.463.000	-132.000	-48.000	-313.000	-1.956.000
Resultaat na doorbelastingen	-873.000	-152.000	275.000	-129.000	-879.000	-89.000	-31.000	66.000	-50.000	-104.000
Loonkosten Wsw	-21.949.000				-21.949.000	-5.580.000				-5.580.000
Subsidies Wsw	20.529.000				20.529.000	4.994.000				4.994.000
Subsidieresultaat Wsw	-1.420.000				-1.420.000	-586.000				-586.000
Kosten Begeleid Werken	-364.000				-364.000	188.000				188.000
Subsidies Wsw	808.000				808.000	-86.000				-86.000
Resultaat Begeleid Werken	444.000				444.000	102.000				102.000
Loonkosten PW			-685.000		-685.000			-186.000		-186.000
Loonkostensubsidie PW			243.000		243.000			66.000		66.000
Dekkingsbijdrage PW			242.000		242.000			55.000		55.000
Subtotaal PW			-200.000		-200.000			-65.000		-65.000
Loonkosten BuW		-1.308.000			-1.308.000		-341.000			-341.000
Loonkostensubsidie BuW		916.000			916.000		246.000			246.000
Dekkingsbijdrage BuW		454.000			454.000		114.000			114.000
Subtotaal BuW		62.000			62.000		19.000			19.000
Overige baten en lasten	-100.000				-100.000	-13.000				-13.000
Gemeentelijke bijdragen Wsw	1.050.000				1.050.000	263.000				263.000
Resultaat	-899.000	-90.000	75.000	-129.000	-1.043.000	-323.000	-12.000	1.000	-50.000	-384.000



Westrom

De Hanze 1

Postbus 1117

6040 KC Roermond

T 0475 - 389 898

E info@westrom.nl

W www.westrom.nl