

# Derde Kwartaal verslag

➔ 2021



**westrom**

partner in participatie





## Inhoudsopgave



§ 1 Voorwoord directie	2
§ 2 Strategische ontwikkelingen	3
§ 3 Personeelsinformatie	4
§ 4 Ziekteverzuim	7
§ 5 Resultaten re-integratie	8
§ 6 Financiën	10

*Omslagfoto:*

*Eén van onze vrachtwagenchauffeurs.*

*Inzet:*

*Prinses Laurentien sprak tijdens een Konnekt'os-bijeenkomst over laaggeletterdheid.*

*Bij binnenkomst wachtte ook haar de verplichte coronacheck.*

Roermond, 20 oktober 2021

## § 1 Voorwoord directie

In het derde kwartaal vergaderde het coronacrisisteam minder vaak dan daarvoor. De geldende overheidsmaatregelen hadden weinig invloed meer op het reilen en zeilen van Westrom. Op 5 juli stopten we met het 'week op / week af' ritme in de productieafdelingen. Eind september verviel de plicht om anderhalve meter afstand te houden en werd dit een advies. Voor het crisisteam dus tijd om weer bij elkaar te komen en nieuwe afspraken te maken voor ons bedrijf: geen mondkapjesplicht meer in het bedrijfsrestaurant, geen eenrichtingsverkeer in de trappenhuisen en stoppen met de inzet van coronacoaches. De afdeling Facilitaire Zaken richtte de vergaderruimtes opnieuw in, met tóch iets meer afstand tussen de stoelen dan vroeger, omdat dat gewoon prettiger voelt. Veiligheidshalve lieten we alle stickers met maatregelen ongemoeid en mogen medewerkers nog tot december pauze houden op de afdeling. Al met al kwam er weer wat ruimte voor andere zaken. Ik vertel u in dit voorwoord en in de rest van het kwartaalverslag graag wat ons nog meer bezig hield (en houdt).

### **Eerste certificaten praktijkleren uitgereikt**

Voor sommige werkzoekenden en werknemers is het (nog) niet mogelijk om een mbo-diploma te halen. De praktijkverklaring geeft deze groep de mogelijkheid om kennis en ervaring die ze in de praktijk hebben opgedaan inzichtelijk te maken. De praktijkverklaring wordt erkend door bedrijven, brancheorganisaties en mbo-instellingen en biedt dus meerwaarde op de arbeidsmarkt.

Westrom participeert in het Leerwerkloket Midden-Limburg aan de uitvoering van het instrument Praktijkleren. Begin juli kregen de eerste deelnemers het certificaat uitgereikt als afronding van het leertraject in ons bedrijf.

### **Rookvrij werken**

Bij Westrom werken we sinds 1 juli rookvrij. Geen rookwolken meer in de fietsenstalling, op het parkeerterrein en bij de ingangen van ons pand, maar schone lucht. Eind vorig jaar heeft de overheid besloten dat alle gebouwen waar Nederlanders werken of komen voor zorg, cultuur, sport, onderwijs, overheid en dergelijke per 1 januari 2022 volledig rookvrij zijn. Openbare en (semi-)publieke gebouwen sloten hun rookruimtes al een half jaar eerder.

### **MedewerkersTevredenheidsOnderzoek**

Hoe tevreden zijn onze medewerkers? Om daar achter te komen, organiseerden we vanaf eind september weer een MTO voor alle medewerkers in ons pand aan De Hanze. Dat deden we voor het eerst digitaal. Met de nodige hulp was het voor iedereen mogelijk om deel te nemen. Alle antwoorden worden verwerkt in een rapport met aanbevelingen. Ik ga ervan uit dat ik in de volgende kwartaal-rapportage enkele resultaten met u kan delen.

### **Tot slot**

Aan het einde van het derde kwartaal waren 1.002 personen bij Westrom in dienst. Alles bij elkaar bood Westrom op 30 september 2021 aan 1.280 personen passend werk, omdat naast de formele dienstverbanden nog 278 personen in een traject worden begeleid.



Henriëtte Maas  
algemeen directeur

## § 2 Strategische ontwikkelingen

### 2.1. Nieuwe werkmaatschappij groenonderhoud en reiniging in Roermond

Ruim 100 medewerkers die nu werkzaam zijn bij de buitendienst groen, reiniging en serviceteams van Westrom Groen BV gaan vanaf 1 januari 2022 hun werkzaamheden voortzetten vanuit een nieuwe organisatie, Groen & Doen. Ze blijven gedetacheerd vanuit Westrom. Gemeente Roermond wordt eigenaar en opdrachtgever en combineert op deze wijze het integraal onderhoud en beheer van de openbare ruimte met het duurzaam bieden van werk aan specifieke doelgroepen binnen de arbeidsmarkt.

De overgang naar de nieuwe organisatie is in 2021 al in gang gezet. Vanaf 2022 voert Groen & Doen het onderhoud van alle gemeentelijke groenpercelen uit. De nieuwe organisatie heeft zich voorbereid op deze uitbreiding van haar werkgebied. Zo is er geïnvesteerd in de benodigde machines en is er een nieuwe locatie gevonden als centrale uitvalsbasis voor medewerkers en materieel.

### 2.2. Doorontwikkeling Participatiewet

De afgelopen twee jaar hebben de vijf gemeenten zich gebogen over de uitvoering van het werkdeel van de Participatiewet in de regio Midden-Limburg. De uitkomst van dit beraad is dat de vijf gemeenten een regionale ambitie en een gezamenlijk programma hebben geformuleerd om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en een verminderde loonwaarde aan het werk te helpen. De gemeenten Roerdalen, Maasgouw en Roermond hebben de intentie om hiervoor een nieuwe entiteit op te richten. De gemeenten Echt-Susteren en Leudal willen een inkooprelatie aangaan met de nieuwe entiteit.

### 2.3. Cao Wsw

De Cao Wsw is per 16 september jl. definitief vastgesteld. De belangrijkste nieuwe afspraak betreft een tijdelijke regeling om te stoppen met werken vanaf twee jaar voor de AOW-datum (RVU-regeling). In september hebben we de medewerkers die hier in 2021 of 2022 gebruik van kunnen maken tijdens een plenaire bijeenkomst nader geïnformeerd over de inhoud van de regeling. 19 van de 82 uitgenodigde medewerkers bleken geïnteresseerd in deelname. Voor deze medewerkers organiseren we een gesprek met een onafhankelijk adviseur. Deze brengt samen met hen de financiële gevolgen van een dergelijke keuze in beeld.

### 2.4 Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage van het Wsw-personeel daalt in het derde kwartaal wederom, waardoor we – met een gemiddeld percentage van 14,7% – voor het eerst onder het landelijk gemiddelde verzuimpercentage in de Sw-sector (= 15,4%) uitkomen. Een mooie prestatie die we samen met onze medewerkers hebben bereikt!



## § 3 Personeelsinformatie

### 3.1. Totale personeelsbestand Westrom

Het Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken) is in het derde kwartaal van 2021 gedaald van 847 naar 826 personen. Eind september waren 1.002 personen in dienst bij Westrom en de diverse stichtingen.

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
30-09-2020	895	770,84	48	40,90	40	28,23	80	71,60	1.063	911,57
31-12-2020	876	754,77	46	39,33	45	31,43	81	71,77	1.048	897,30
31-03-2021	864	745,44	46	37,98	44	30,55	83	73,38	1.037	887,35
30-06-2021	847	730,11	47	39,08	46	32,03	82	72,54	1.022	873,76
30-09-2021	826	711,85	40	34,00	53	40,35	83	73,54	1.002	859,74

Alles bij elkaar zijn dagelijks circa 1.280 personen actief bij of via Westrom, omdat naast de formele dienstverbanden nog 278 personen in een traject worden begeleid.

Vanwege de ontvlechting van Prio Verve per 1 januari 2019 zijn er daarnaast, door het tijdelijk uitvoeren van de groenwerkzaamheden, eind september 2021 26 personen in dienst van Westrom Groen BV. Zij zijn niet opgenomen in bovenstaande tabel.

### 3.2. Personeelsbestand per woongemeente ultimo september 2021

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
Echt-Susteren	125	108,31	6	4,89	4	3,19	5	4,80	140	121,19
Leudal	106	92,15	8	7,19	6	5,54	8	6,83	128	111,71
Maasgouw	84	72,59	3	2,76	7	5,08	6	4,92	100	85,35
Roerdalen	99	84,93	2	1,86	4	3,05	8	7,13	113	96,97
Roermond	390	335,17	21	17,30	32	23,49	26	23,92	469	399,88
Overige	22	18,70	0	0,00	0	0,00	30	25,94	52	44,64
<b>Totaal</b>	<b>826</b>	<b>711,85</b>	<b>40</b>	<b>34,00</b>	<b>53</b>	<b>40,35</b>	<b>83</b>	<b>73,54</b>	<b>1.002</b>	<b>859,74</b>

Volledigheidshalve vermelden wij hierbij dat de fte-berekening per rechtspositie verschillend is.

Voor Wsw, WiW en regulier wordt uitgegaan van een fulltime dienstverband van 36 uur.

Voor PW en beschut bedraagt een fulltime dienstverband – **vanaf 1 juli 2021** - 37 uur (voor 1 juli 2021 bedroeg het fulltime dienstverband 40 uur).



### 3.3. Verdeling Wsw-medewerkers (in %)

Werkvorm	Ultimo 3 <sup>e</sup> kwartaal 2021		Ultimo 2 <sup>e</sup> kwartaal 2021	
	aantal pers.	%	aantal pers.	%
Extern geplaatst	456	55,2%	473	55,8%
Intern geplaatst (beschut)	370	44,8%	374	44,2%
<b>Totaal</b>	<b>826</b>	<b>100%</b>	<b>847</b>	<b>100%</b>

### 3.4. Leeftijdsofbouw Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken)

Leeftijdscategorie	% sector ultimo december 2020	% Westrom ultimo december 2020	% Westrom ultimo september 2021	aantal personen Westrom ultimo september 2021
24 jaar of jonger	0 %	0 %	0,00 %	0
25 – 34 jaar	8 %	7 %	5,57 %	46
35 – 44 jaar	17 %	17 %	16,71 %	138
45 – 54 jaar	29 %	25 %	25,67 %	212
55 – 59 jaar*	46 %	21 %	22,15 %	183
60 jaar en ouder*		30 %	29,90 %	247
<b>Totaal</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>826</b>

\* In de sectorinformatie is de categorie 55 – 59 jaar en 60 jaar en ouder onder één categorie van 55 jaar en ouder weergegeven.

### 3.5. Aantal re-integratietrajecten per gemeente ultimo september 2021

	Trajecten
Echt-Susteren	27
Leudal	10
Maasgouw	9
Roerdalen	13
Roermond	215
Overige	4
<b>Totaal</b>	<b>278</b>

Deze paragraaf bevat alleen een overzicht van de **aantallen** re-integratietrajecten per gemeente. De **resultaten** van de afgeronde re-integratietrajecten worden jaarlijks vanaf het tweede kwartaal verantwoord in een aparte paragraaf. Dit om voldoende betrouwbare cijfers te geven over deze resultaten. De coronacrisis heeft – zoals eerder vermeld – serieuze invloed op het verloop van de re-integratietrajecten.

### 3.6. Beschut werk peildatum 30 juni 2021

Sinds 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners die hiervoor in aanmerking komen. Tot de doelgroep van beschut werk behoren personen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

De vijf gemeenten die aan Westrom deelnemen, moesten – volgens de taakstelling – in 2017 t/m 2020 respectievelijk 25, 48, 63 en 77 werkplekken beschut werk invullen. In 2021 is de gezamenlijke opdracht 90 plekken beschut werk à 31 uur per week.

De gemeenten hebben in hun beleidsstukken opgenomen dat de uitvoering van beschut werk aan Westrom wordt opgedragen. In het vierde kwartaal van 2017 heeft Westrom werkafspraken gemaakt met de gemeenten en het UWV over de uitvoering van beschut werk. Per 1 december 2017 zijn de eerste medewerkers aan de slag gegaan. Aan het einde van het derde kwartaal van 2021 zijn 46 personen actief in het kader van beschut werk.

In onderstaande tabel is per gemeente aangegeven hoe invulling is gegeven aan de taakstelling beschut werk.

Overzicht Beschut werk	Taakstelling 2020	Taakstelling 2021	Ingevulde taakstelling bij / via Westrom o.b.v. 31 uur	Aantal personen contract per 30 september 2021
Gemeente Echt-Susteren	12	14	3,81	4
Gemeente Leudal	7	8	6,38	6
Gemeente Maasgouw	5	6	5,68	6
Gemeente Roerdalen	8	9	3,65	4
Gemeente Roermond	45	53	28,64	33
<b>Totaal</b>	<b>77</b>	<b>90</b>	<b>48,16</b>	<b>53</b>

**NB 1:** Voor de berekening van de taakstelling geldt dat 31 uur gelijk staat aan 1 ingevulde beschutte werkplek. De berekening van de taakstelling wijkt dus af van de berekening van de fulltime-equivalent (fte). Hierbij geldt namelijk dat een volledige werkweek (fte) voor de beschut werkers – vanaf 1 juli 2021 – 37 uur bedraagt. De ingevulde taakstelling wordt in dit overzicht toegerekend aan de aanmeldende gemeente. De gemeenten hoeven de taakstelling alleen te realiseren als daaraan behoefte bestaat, in overeenstemming met het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door het UWV.

**NB 2:** De aantallen als genoemd in de laatste kolom kunnen afwijken van de aantallen beschut medewerkers als opgenomen in het overzicht van paragraaf 3.2. (personeelsbestand per woon-gemeente). Dit heeft te maken met verhuizingen gedurende het dienstverband. Medewerkers blijven een contract houden met de gemeente waar ze ook de beschikking beschut werk hebben gekregen. Ter illustratie: De gemeente Leudal had in het verleden zes plekken beschut werk ingevuld, maar in deze gemeente woonden destijds slechts vijf van hen.



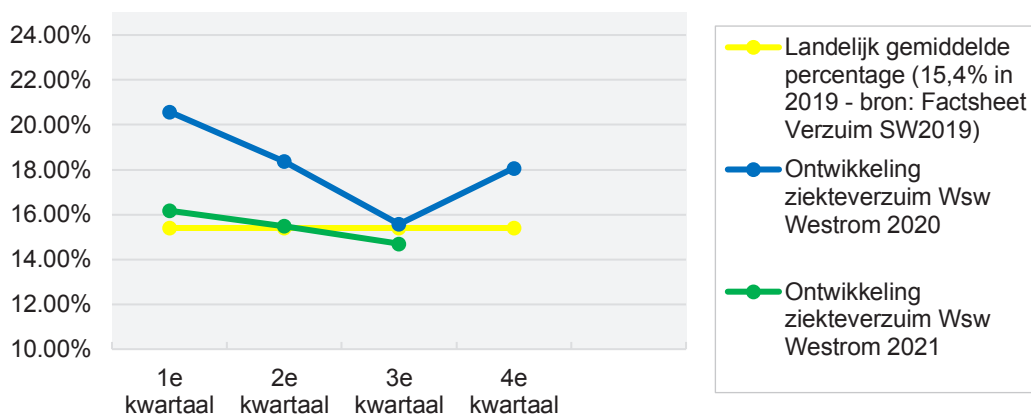
## § 4 Ziekteverzuim

### 4.1. Ontwikkeling ziekteverzuim Wsw-personeel

Het ziekteverzuim in het derde kwartaal bedroeg gemiddeld 14,70% en is daarmee circa 0,9% lager dan het ziekteverzuimpercentage van het derde kwartaal in 2020 (15,57%). Het percentage is in vergelijking met het tweede kwartaal 2021 ca. 0,8% verder gedaald (was 15,48%).

Het aandeel kortdurend, middellang en langdurig verzuim is hierbij afgerond als volgt:

Kortdurend verzuim 0-7 dagen	7%
Middellang verzuim 8-42 dagen	16%
Langdurig verzuim > 42 dagen	77%



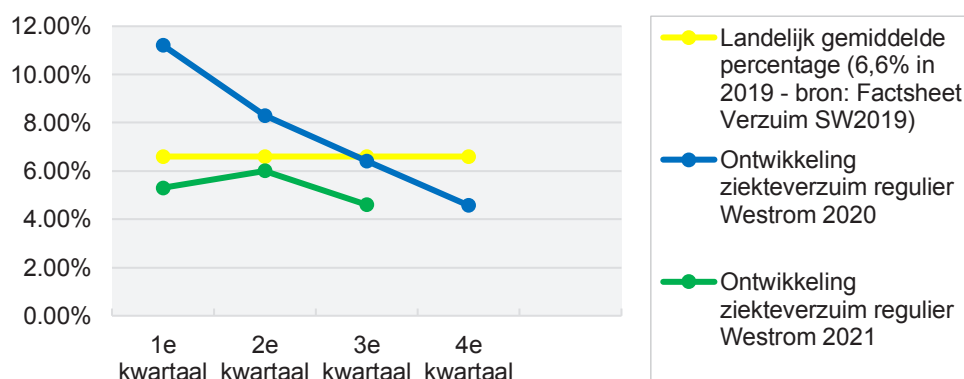
### 4.2. Ontwikkeling ziekteverzuim regulier personeel

Het ziekteverzuim van het reguliere personeel bedroeg in het derde kwartaal gemiddeld ca. 4,6%.

Dit is nog steeds ruim 1,8 % lager dan het percentage vorig jaar in het tweede kwartaal (6,4%).

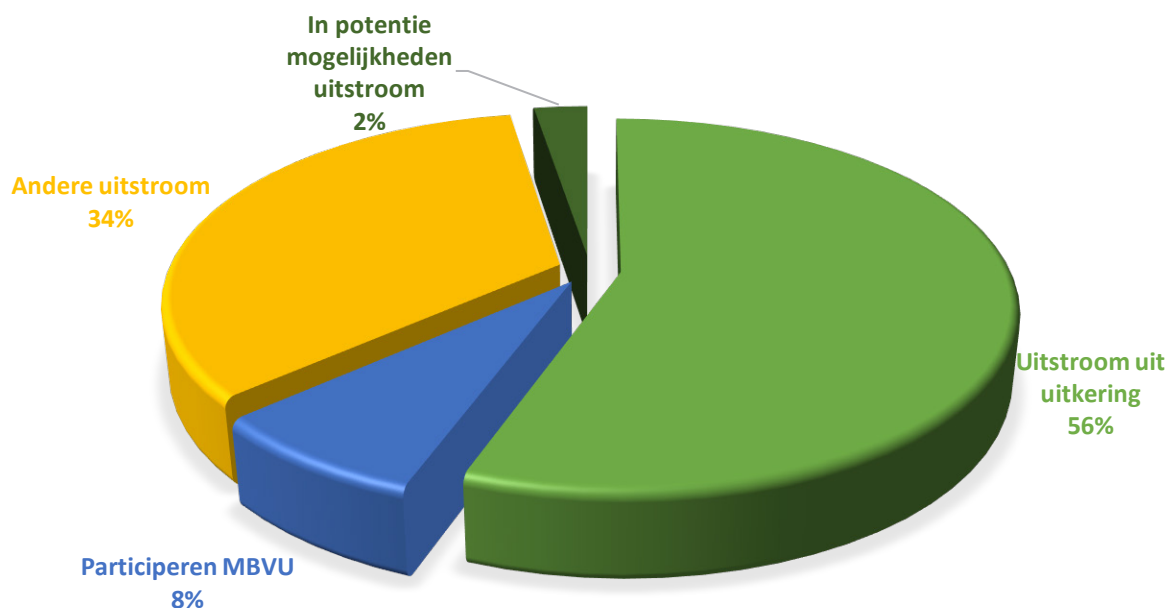
Vorig jaar werd deze (relatieve) piek – naast de coronacrisis – veroorzaakt door enkele langdurige ziektesituaties in deze relatief kleine groep.

Ten opzichte van het tweede kwartaal van 2021 (6,0%), is een daling van ca. 1,4% waarneembaar. Hiermee liggen we momenteel ca. 2,0% onder het laatst bekende landelijk gemiddelde.



## § 5 Resultaten re-integratie

### Totaaloverzicht realisatiecijfers re-integratietrajecten eerste 9 maanden 2021



#### **Resultaten uitstroom uit uitkering:**

Reguliere uitstroom	29 deelnemers
Reguliere uitstroom met LKS	5 deelnemers
Detachering	12 deelnemers
Beschut Werk	3 deelnemers
Beëindiging uitkering	11 deelnemers
Verhuizing	4 deelnemers
<b>Totale uitstroom</b>	<b>64 deelnemers</b>

#### **In potentie mogelijkheden tot uitstroom**

Volgen van opleiding	1 deelnemer
Bemiddeling WSP	2 deelnemers

#### **Participeren met behoud van uitkering**

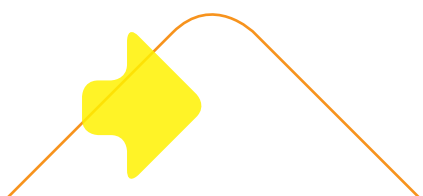
Vrijwilligerswerk	3 deelnemers
Dagbesteding	6 deelnemers

#### **Overige redenen voor beëindiging traject**

Psychische en fysieke beperkingen	21 deelnemers
Diverse problematieken	18 deelnemers

51 deelnemers

115





Loonwaardebepaling wordt ingezet voor personen die niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen. Het is een onderzoek op de werkplek, waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld. Het doel van de loonwaardebepaling is om op basis daarvan vast te stellen wat de hoogte van de loonkostensubsidie is. Met loonkostensubsidie wordt een werkgever gecompenseerd in de loonkosten van iemand die per uur een lagere arbeidsprestatie heeft. Om te weten hoeveel loonkostensubsidie een werkgever krijgt, moet de loonwaarde van de werknemer worden bepaald. Dat gebeurde tot nu toe op verschillende manieren. Vanaf 1 juli 2021 is er nog maar één uniforme methode om de loonwaarde te bepalen. De loonwaardedeskundigen van Westrom zijn in mei van dit jaar omgeschoold én gecertificeerd om met deze uniforme methodiek te mogen werken.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de gemiddelde loonwaarde van de uitgevoerde loonwaardebepalingen t/m september 2021.

#### **Uitgevoerde loonwaardebepalingen eerste 9 maanden 2021**

Roermond	128 loonwaardebepalingen	gemiddeld	60,6%
Leudal	38 loonwaardebepalingen	gemiddeld	60,8 %
Roerdalen	18 loonwaardebepalingen	gemiddeld	61,0 %
Echt-Susteren	44 loonwaardebepalingen	gemiddeld	60,8 %
Maasgouw	13 loonwaardebepalingen	gemiddeld	59,9 %
<hr/>			
Totaal	241 loonwaardebepalingen	gemiddeld	60,6 %

## § 6 Financiën

In onderstaande tabel zijn de resultaten van het derde kwartaal weergegeven, afgezet tegen de begroting 2021. Daarnaast wordt een geactualiseerde prognose gegeven voor het gehele jaar 2021.

Begrotingspost in €	Begroting 2021	Begroting 2021 3e kwartaal	Realisatie 2021 3e kwartaal	Realisatie vs begroting 3e kwartaal	Prognose 2021
Toegevoegde waarde	8.666.000	6.499.500	6.230.369	-269.131	8.216.000
Kosten regulier personeel	-5.129.000	-3.846.750	-3.937.703	-90.953	-5.250.000
Overige kosten	-4.349.000	-3.261.750	-3.049.145	212.605	-4.113.000
Gemeentelijke bijdrage	530.000	397.500	397.500	0	530.000
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>-282.000</b>	<b>-211.500</b>	<b>-358.979</b>	<b>-147.479</b>	<b>-617.000</b>
Loonkosten Wsw	-23.380.000	-17.535.000	-17.654.406	-119.406	-23.555.000
Subsidies Wsw	20.894.000	15.670.500	15.770.497	99.997	21.027.000
<b>Subsidie resultaat WSW</b>	<b>-2.486.000</b>	<b>-1.864.500</b>	<b>-1.883.909</b>	<b>-19.409</b>	<b>-2.528.000</b>
Kosten Begeleid Werken	-357.000	-267.750	-242.615	25.135	-323.000
Subsidies Wsw	772.000	579.000	559.203	-19.797	746.000
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>415.000</b>	<b>311.250</b>	<b>316.588</b>	<b>5.338</b>	<b>423.000</b>
Loonkosten PW	-1.073.000	-804.750	-694.364	110.386	-926.000
Loonkostensubsidie PW	495.000	371.250	235.484	-135.766	314.000
<b>Netto loonkosten PW</b>	<b>-578.000</b>	<b>-433.500</b>	<b>-458.881</b>	<b>-25.381</b>	<b>-612.000</b>
Loonkosten BuW	-1.037.000	-777.750	-618.461	159.289	-825.000
Loonkostensubsidie BuW	671.000	503.250	394.380	-108.870	526.000
Begeleidingsvergoeding	328.000	246.000	223.671	-22.329	298.000
<b>Resultaat BuW</b>	<b>-38.000</b>	<b>-28.500</b>	<b>-410</b>	<b>28.090</b>	<b>-1.000</b>
Overige baten en lasten	-551.000	-413.250	-358.561	54.689	-480.000
Gemeentelijke bijdrage	3.550.000	2.662.500	2.662.487	-13	3.550.000
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>30.000</b>	<b>22.500</b>	<b>-81.665</b>	<b>-104.165</b>	<b>-265.000</b>

In het najaar van 2020 is de herziene begroting voor 2021 opgesteld. De cijfers van de september-circulaire 2020 zijn hierin verwerkt. Het aanhouden van de coronacrisis heeft in het 1e halfjaar van 2021 – vanwege het “week-op / week-af” schema – vooral invloed op de gegeneerde toegevoegde waarde bij de divisie Bedrijven.

Extra toelichting bij de financiële cijfers:

- Het operationeel resultaat is circa € 147.000 lager dan begroot. De toegevoegde waarde van de doelgroepmedewerkers blijft ca. -/- € 270.000 achter bij het budget als gevolg van de coronacrisis. De operationele kosten vallen ca. € 122.000 lager uit dan gebudgetteerd.
- Het begrotingstekort op de loonkosten Wsw zal naar verwachting gedurende de rest van het jaar teruglopen ten gevolge van uitstroom Wsw medewerkers.
- In de septembercirculaire 2021 is gecommuniceerd dat de toegezegde corona-gelden voor het jaar 2021 (landelijk 35 mio voor de periode 1 januari tot 1 juli en mogelijk nog 10 mio voor de periode van 1 juli tot 1 oktober) via de decembercirculaire aan het budget worden toegevoegd. Deze extra gelden (verwachting ca. € 400 k) zijn niet meegenomen in bovenstaande prognose. Deze corona-ondersteuning wordt - na definitieve bevestiging - in de cijfers van boekjaar 2021 verwerkt, waarna medio 2022 een besluit ten aanzien van de bestemming van het resultaat door het bestuur volgt.



- Doordat er minder PW'ers in dienst zijn dan begroot, zijn ook de loonkosten en loonkosten-subsidies lager dan begroot. Tegenover de netto-loonkosten PW (ca. € 459.000), staat een nagenoeg gelijke gegenereerde Toegevoegde Waarde (ca. € 477.000), maar de overige aan de pijler toegerekende kosten worden niet volledig afgedekt, waardoor er een negatief operationeel resultaat PW ontstaat (zie tabel 'pijler'-verdeling cum. Q3-2021).
- Voor het resultaat BuW geldt hetzelfde als bij de PW, ook hier minder BuW'ers in dienst dan begroot. Tegenover de netto-loonkosten BuW (ca. € 224.000), staat een Toegevoegde Waarde van ca. € 250.000. In combinatie met de begeleidingsvergoeding BuW is het resultaat van deze pijler nagenoeg nihil.
- Het exploitatieresultaat eindigt dit derde kwartaal circa € 104.000 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een lager operationeel resultaat van circa € 148.000.

Het geprognostiseerde exploitatieresultaat van ca. € 265.000 negatief, kan volledig worden opgevangen door de eind 2020 gevormde bestemmingsreserve van € 450.000 afkomstig van de door het Rijk in 2020 beschikbaar gestelde coronagelden.

De begroting 2021 (op jaarbasis) en de realisaties per 'pijler' (Wsw, Beschut, PW en Re-integratie) van het derde kwartaal 2021 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal
	Herziene begroting 2021					Realisatie Q3				
Toegevoegde waarde	6.410.000	364.000	693.000	1.189.000	8.656.000	4.583.000	250.000	477.000	905.000	6.215.000
Rechtsstreeks toewijsbare kosten	-1.605.000	-94.000	-187.000	-34.000	-1.920.000	-1.128.000	-71.000	-104.000	-46.000	-1.349.000
Totaal doorbelastingen	-5.299.000	-279.000	-285.000	-1.155.000	-7.018.000	-3.866.000	-208.000	-183.000	-970.000	-5.227.000
<b>Resultaat na doorbelastingen</b>	<b>-494.000</b>	<b>-9.000</b>	<b>221.000</b>	<b>0</b>	<b>-282.000</b>	<b>-411.000</b>	<b>-28.000</b>	<b>191.000</b>	<b>-111.000</b>	<b>-361.000</b>
Loonkosten Wsw	-23.380.000				-23.380.000	-17.654.000				-17.654.000
Subsidies Wsw	20.894.000				20.894.000	15.770.000				15.770.000
<b>Subsidieresultaat Wsw</b>	<b>-2.486.000</b>				<b>-2.486.000</b>	<b>-1.884.000</b>				<b>-1.884.000</b>
Kosten Begeleid Werken	-357.000				-357.000	559.000				559.000
Subsidies Wsw	772.000				772.000	-243.000				-243.000
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>415.000</b>				<b>415.000</b>	<b>317.000</b>				<b>317.000</b>
Loonkosten PW			-1.073.000		-1.073.000			-694.000		-694.000
Loonkostensubsidie PW			495.000		495.000			235.000		235.000
<b>Netto Loonkosten PW</b>			<b>-578.000</b>		<b>-578.000</b>			<b>-459.000</b>		<b>-459.000</b>
Loonkosten BuW		-1.037.000			-1.037.000		-618.000			-618.000
Loonkostensubsidie BuW		671.000			671.000		394.000			394.000
Begeleidingsvergoeding BuW		328.000			328.000		224.000			224.000
<b>Resultaat dienstbetrekkingen BuW</b>		<b>-38.000</b>			<b>-38.000</b>		<b>0</b>			<b>0</b>
Overige baten en lasten	-551.000				-551.000	-359.000				-359.000
Gemeentelijke bijdragen Wsw	3.550.000				3.550.000	2.662.000				2.662.000
<b>Resultaat</b>	<b>434.000</b>	<b>-47.000</b>	<b>-357.000</b>	<b>0</b>	<b>30.000</b>	<b>325.000</b>	<b>-28.000</b>	<b>-268.000</b>	<b>-111.000</b>	<b>-82.000</b>







Westrom  
De Hanze 1  
Postbus 1117  
6040 KC Roermond  
T 0475 - 389 898  
E [westrom@westrom.nl](mailto:westrom@westrom.nl)  
W [www.westrom.nl](http://www.westrom.nl)