

# Tweede Kwartaal verslag

➔ 2021



westrom

partner in participatie





## Inhoudsopgave



§ 1 Voorwoord directie	2
§ 2 Strategische ontwikkelingen	3
§ 3 Personeelsinformatie	4
§ 4 Ziekteverzuim	7
§ 5 Resultaten re-integratie	8
§ 6 Financiën	10

Roermond, 17 augustus 2021

## § 1 Voorwoord directie

Het tweede kwartaal ging goed van start. Helaas verging het mij persoonlijk wat minder florissant. Eind april kreeg het coronavirus vat op mij. In eerste instantie leken de klachten beperkt te blijven, maar de gevolgen waren toch ingrijpender en langduriger dan gedacht en ik moest het besluit nemen om thuis te blijven en aan mijn herstel te werken. Gelukkig is Westrom tijdens mijn afwezigheid, met de steun van vele collega's, in goede handen bij de leden van het centraal managementteam. De functie van kwartiermaker bij de doorontwikkeling van de Participatiewet is waargenomen door organisatieadviseur Robert Capel. Ik hoopte dat ik in de loop van de zomer af en toe een uurtje zou kunnen werken om langzaam op te bouwen en er na de vakantieperiode weer vol energie te zijn. Bij het schrijven van dit voorwoord is dat helaas niet gelukt en ben ik nog aan het herstellen; gelukkig zet ik wel (kleine) stapjes vooruit. Bij Westrom gebeurde er in de tussentijd van alles. Hieronder staan daarvan enkele voorbeelden.

### **Verdwijnen papieren loonstroken**

Na een maandenlange voorbereiding brak eind april het moment aan waarop alle Westrom-medewerkers hun loonstrook digitaal konden bekijken in de zogenaamde werknemersportal. Dit is een beveiligde omgeving waarin nu alleen de loonstroken zichtbaar zijn, maar op termijn ook de verlofkaart en nieuwsbrieven kunnen worden bekeken. In onze maatschappij is het heel belangrijk om digitaal vaardig te zijn, daarom stimuleren wij onze medewerkers om hun weg te vinden in de digitale wereld en helpen wij hen op diverse manieren om met de werknemersportal te kunnen werken.

### **Sociaal jaarverslag verschenen**

Eind juni presenteerde Westrom het sociaal jaarverslag 2020. Een kleurrijke infographic die een terugblik geeft op het afgelopen jaar, waarin we er ondanks de impact van corona goed voor stonden. We ontvingen diverse complimenten over de mooie vormgeving en de prettige leesbaarheid en daar zijn we natuurlijk heel blij mee.

### **Doorontwikkeling Participatiewet**

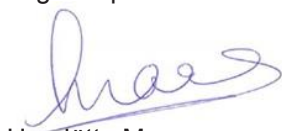
Op 20 mei zijn de vijf gemeenteraden via een webinar geïnformeerd over de doorontwikkeling van de Participatiewet. De gemeenten hebben samen een programma ontwikkeld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op een goede manier te begeleiden. Werkgevers worden daarbij nauw betrokken. De regionale samenwerking krijgt vorm in een nieuw op te richten entiteit.

### **Succesvolle ISO-audit**

De divisie Bedrijven van Westrom is succesvol door de jaarlijkse ISO-audit gekomen. De controle-audit had betrekking op de industriële werkzaamheden die worden uitgevoerd volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001:2015. En daarmee blijven we de trotse bezitter van een mooi certificaat.

### **Tot slot**

Aan het einde van het tweede kwartaal waren 1.022 personen bij Westrom in dienst. In totaal bood Westrom op 30 juni 2021 aan 1.305 personen passend werk, omdat naast de formele dienstverbanden nog 283 personen in een traject worden begeleid.



Henriëtte Maas  
algemeen directeur

## § 2 Strategische ontwikkelingen

### 2.1. Corona

Gedurende het gehele tweede kwartaal heeft Westrom vastgehouden aan het week op/week af-rooster binnen de divisie Bedrijven. Dit heeft uiteraard zijn weerslag op de geprognostiseerde toegevoegde waarde. De geactualiseerde jaarprognose laat een geprognostiseerd exploitatieresultaat zien van ruim 4 ton negatief. Door vrijval van de eind 2020 gevormde corona-reserve (4,5 ton) is de verwachting dat het exploitatieresultaat rondom het begrotingsniveau uit zal komen.

### 2.2. Cao Aan de Slag

In het tweede kwartaal van 2021 is de langverwachte Cao Aan de Slag tot stand gekomen. Dit is een geheel nieuwe cao voor mensen die werkzaam zijn in het kader van de Participatiewet. In de cao zijn afspraken gemaakt over onder andere een pensioenregeling, verlof, reiskostenvergoeding, werktijden en opleiding. Ook maakt de cao een groei in salaris mogelijk.

Eind juni 2021 werken bij Westrom 93 personen (zowel PW-ers als beschut werkers) die onder de cao Aan de Slag vallen. Om hen goed te informeren heeft Westrom in het afgelopen kwartaal brieven gestuurd en presentaties verzorgd om de belangrijkste onderdelen van de cao uit te leggen.

### 2.3. Cao Wsw

Ook voor de Wsw-medewerkers was er positief cao-nieuws in het tweede kwartaal. Op 17 mei kwam er een onderhandelaarsakkoord tot stand voor een nieuwe cao-Wsw met een looptijd van 5 jaar. De belangrijkste afspraak uit het akkoord betreft een tijdelijke regeling om te stoppen met werken vanaf twee jaar voor de AOW-datum. Deelnemers aan de regeling blijven in dienst, maar worden vrijgesteld van werk. Ze ontvangen van hun werkgever maandelijks een bedrag ter hoogte van het maximaal in de RVU-regeling vrijgestelde bedrag van € 1.847,- bruto per maand (parttimers naar rato). In deze periode vindt er geen verlof- en pensioenopbouw plaats. Evenmin ontvangen de deelnemers een vakantie- en eindejaarsuitkering.

Daarnaast kent het onderhandelaarsakkoord een aanvullende seniorenregeling voor werknemers van 64 jaar en ouder. Zij kunnen hun werktijd terugbrengen naar 60% met behoud van de formele arbeidsduur onder doorbetaling van 92,5% van het loon.

Gelet op het grote aantal medewerkers van hoge leeftijd, schatten we in dat deze afspraken aanzienlijke gevolgen hebben voor de personele bezetting. Naar verwachting wordt het akkoord op 1 oktober 2021 definitief.

### 2.4. Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage van het Wsw-personeel blijft ook in dit kwartaal gestaag dalen en is voor het eerst nagenoeg gelijk aan het landelijk gemiddelde verzuimpercentage in de Sw-sector. Deze daling is zeker deels het effect van onze nieuwe ziekteverzuimaanpak en de recente samenwerking met arbodienst Arbo Triple One. Welk effect corona in het eerste halfjaar van 2021 op onze verzuimcijfers heeft, is lastig te duiden.



## § 3 Personeelsinformatie

### 3.1. Totale personeelsbestand Westrom

Het Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken) is in het tweede kwartaal van 2021 gedaald van 864 naar 847 personen. In totaliteit waren er eind juni 1.022 personen in dienst bij Westrom en de diverse stichtingen.

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
30-06-2020	913	786,73	54	45,00	39	27,35	82	73,27	1.088	932,35
30-09-2020	895	770,84	48	40,90	40	28,23	80	71,60	1.063	911,57
31-12-2020	876	754,77	46	39,33	45	31,43	81	71,77	1.048	897,30
31-03-2021	864	745,44	46	37,98	44	30,55	83	73,38	1.037	887,35
30-06-2021	847	730,11	47	39,08	46	32,03	82	72,54	1.022	873,76

In totaliteit zijn dagelijks circa 1.305 personen actief bij of via Westrom, omdat naast de formele dienstverbanden nog 283 personen in een traject worden begeleid.

Vanwege de ontvlechting van Prio Verve per 1 januari 2019 zijn er daarnaast, door het tijdelijk uitvoeren van de groenwerkzaamheden, eind juni 2021 26 personen in dienst van Westrom Groen BV. Zij zijn niet opgenomen in bovenstaande tabel.

### 3.2. Personeelsbestand per woongemeente ultimo juni 2021

	Wsw		PW/ WiW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
Echt-Susteren	127	109,09	8	6,50	4	2,95	5	4,80	144	123,34
Leudal	106	92,50	10	8,50	5	4,15	8	6,83	129	111,98
Maasgouw	85	73,81	3	2,70	7	4,75	6	4,92	101	86,18
Roerdalen	101	86,82	1	1,00	4	2,83	8	7,13	114	97,78
Roermond	405	348,19	25	20,38	25	16,40	27	24,58	482	409,55
Overige	23	19,70	0	0,00	1	0,95	28	24,28	52	44,93
<b>Totaal</b>	<b>847</b>	<b>730,11</b>	<b>47</b>	<b>39,08</b>	<b>46</b>	<b>32,03</b>	<b>82</b>	<b>72,54</b>	<b>1.022</b>	<b>873,76</b>

Volledigheidshalve vermelden wij hierbij dat de fte-berekening per rechtspositie verschillend is. Voor Wsw, WiW en regulier wordt uitgegaan van een fulltime dienstverband van 36 uur. Voor PW en beschut bedraagt een fulltime dienstverband – **tot 1 juli 2021** - 40 uur.

### 3.3. Verdeling Wsw-medewerkers (in %)

Werkvorm	Ultimo 2 <sup>e</sup> kwartaal 2021		Ultimo 1 <sup>e</sup> kwartaal 2021	
	aantal pers.	%	aantal pers.	%
Extern geplaatst	473	55,8%	477	55,2%
Intern geplaatst (beschut)	374	44,2%	387	44,8%
<b>Totaal</b>	<b>847</b>	<b>100%</b>	<b>864</b>	<b>100%</b>



### 3.4. Leeftijdsopbouw Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken)

Leeftijdscategorie	% sector ultimo december 2019	% Westrom ultimo december 2019	% Westrom ultimo juni 2021	aantal personen Westrom ultimo juni 2021
24 jaar of jonger	0 %	0 %	0,00 %	0
25 – 34 jaar	10 %	8 %	5,90 %	50
35 – 44 jaar	16 %	16 %	16,77 %	142
45 – 54 jaar	29 %	26 %	25,38 %	215
55 – 59 jaar*	44 %	22 %	21,84 %	185
60 jaar en ouder*		28 %	30,11 %	255
<b>Totaal</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>847</b>

\* In de sectorinformatie is de categorie 55 – 59 jaar en 60 jaar en ouder onder één categorie van 55 jaar en ouder weergegeven.

### 3.5. Aantal re-integratietrajecten per gemeente ultimo juni 2021

	Trajecten
Echt-Susteren	27
Leudal	5
Maasgouw	12
Roerdalen	12
Roermond	227
Overige	0
<b>Totaal</b>	<b>283</b>

Deze paragraaf bevat alleen een overzicht van de **aantallen** re-integratietrajecten per gemeente. De **resultaten** van de afgeronde re-integratietrajecten worden jaarlijks vanaf het tweede kwartaal verantwoord in een aparte paragraaf. Dit om voldoende betrouwbare cijfers te geven over deze resultaten. De coronacrisis heeft – zoals eerder vermeld – serieuze invloed op het verloop van de re-integratietrajecten.

### 3.6. Beschut werk peildatum 30 juni 2021

Sinds 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners die hiervoor in aanmerking komen. Tot de doelgroep van beschut werk behoren personen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

De vijf gemeenten die aan Westrom deelnemen, moesten – volgens de taakstelling – in 2017 t/m 2020 respectievelijk 25, 48, 63 en 77 werkplekken beschut werk invullen. In 2021 is de gezamenlijke opdracht 90 plekken beschut werk à 31 uur per week.

De gemeenten hebben in hun beleidsstukken opgenomen dat de uitvoering van beschut werk aan Westrom wordt opgedragen. In het vierde kwartaal van 2017 heeft Westrom werkafspraken gemaakt met de gemeenten en het UWV over de uitvoering van beschut werk. Per 1 december 2017 zijn de eerste medewerkers aan de slag gegaan. Aan het einde van het tweede kwartaal van 2021 zijn 46 personen actief in het kader van beschut werk.

In onderstaande tabel is per gemeente aangegeven hoe invulling is gegeven aan de taakstelling beschut werk.

Overzicht Beschut werk	Taakstelling 2020	Taakstelling 2021	Ingevulde taakstelling bij / via Westrom o.b.v. 31 uur	Aantal personen contract per 30 juni 2021
Gemeente Echt-Susteren	12	14	3,81	4
Gemeente Leudal	7	8	5,16	5
Gemeente Maasgouw	5	6	5,74	6
Gemeente Roerdalen	8	9	3,65	4
Gemeente Roermond	45	53	22,97	27
<b>Totaal</b>	<b>77</b>	<b>90</b>	<b>41,33</b>	<b>46</b>

**NB 1:** Voor de berekening van de taakstelling geldt dat 31 uur gelijk staat aan 1 ingevulde beschutte werkplek. De berekening van de taakstelling wijkt dus af van de berekening van de fulltime-equivalent (fte). Hierbij geldt namelijk dat een volledige werkweek (fte) voor de beschut werkers - tot 1 juli 2021 - 40 uur bedraagt. De ingevulde taakstelling wordt in dit overzicht toegerekend aan de aanmeldende gemeente. De gemeenten hoeven de taakstelling alleen te realiseren als daaraan behoefte bestaat, in overeenstemming met het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door het UWV.

**NB 2:** De aantallen als genoemd in de laatste kolom kunnen afwijken van de aantallen beschut medewerkers als opgenomen in het overzicht van paragraaf 3.2. (personeelsbestand per woon-gemeente). Dit heeft te maken met verhuizingen gedurende het dienstverband. Medewerkers blijven een contract houden met de gemeente waar ze ook de beschikking beschut werk hebben gekregen. Ter illustratie: De gemeente Leudal had in het verleden zes plekken beschut werk ingevuld, maar in deze gemeente woonden destijds slechts vijf van hen.



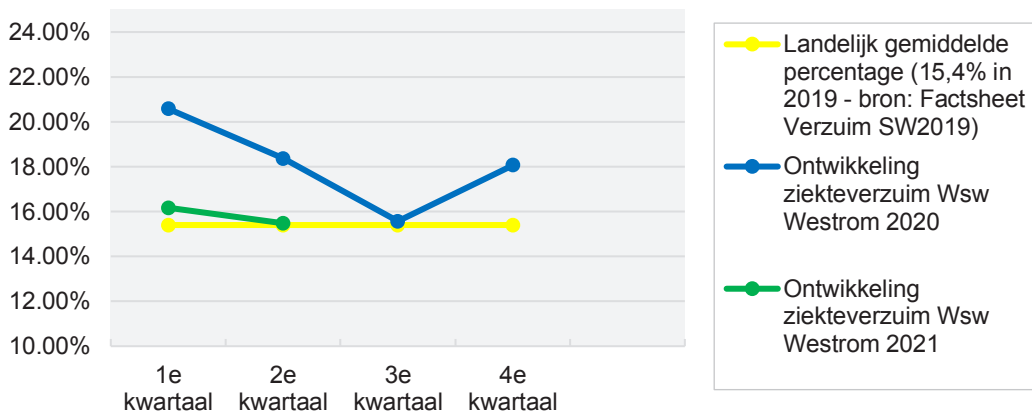
## § 4 Ziekteverzuim

### 4.1. Ontwikkeling ziekteverzuim Wsw-personeel

Het ziekteverzuim in het tweede kwartaal bedroeg gemiddeld 15,48% en is daarmee bijna 3% lager dan het ziekteverzuimpercentage van het tweede kwartaal in 2020 (18,37%). Het percentage is in vergelijking met het eerste kwartaal 2021 ca. 0,7% verder gedaald (was 16,17%).

Het aandeel kortdurend, middellang en langdurig verzuim is hierbij afgerond als volgt:

Kortdurend verzuim 0-7 dagen	6%
Middellang verzuim 8-42 dagen	16%
Langdurig verzuim > 42 dagen	78%



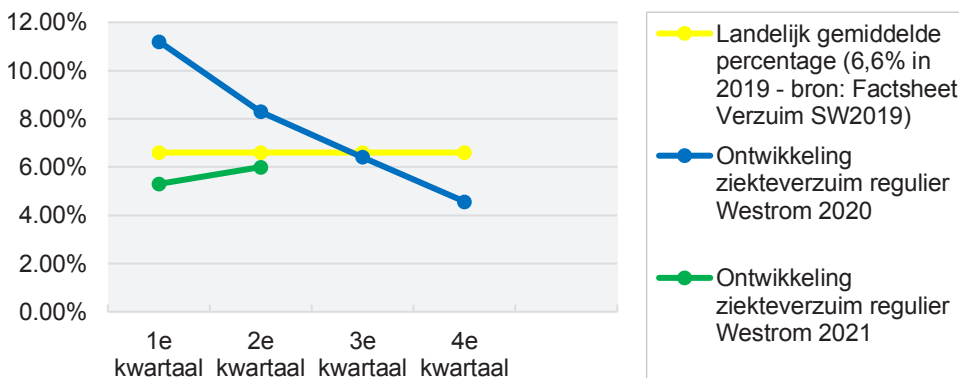
### 4.2. Ontwikkeling ziekteverzuim regulier personeel

Het ziekteverzuim van het reguliere personeel bedroeg in het tweede kwartaal gemiddeld ca. 6,0%. Dit is nog steeds ruim 2,3 % lager dan het percentage vorig jaar in het tweede kwartaal (8,3%).

Vorig jaar werd deze (relatieve) piek – naast de coronacrisis – veroorzaakt door enkele langdurige ziektesituaties in deze relatief kleine groep.

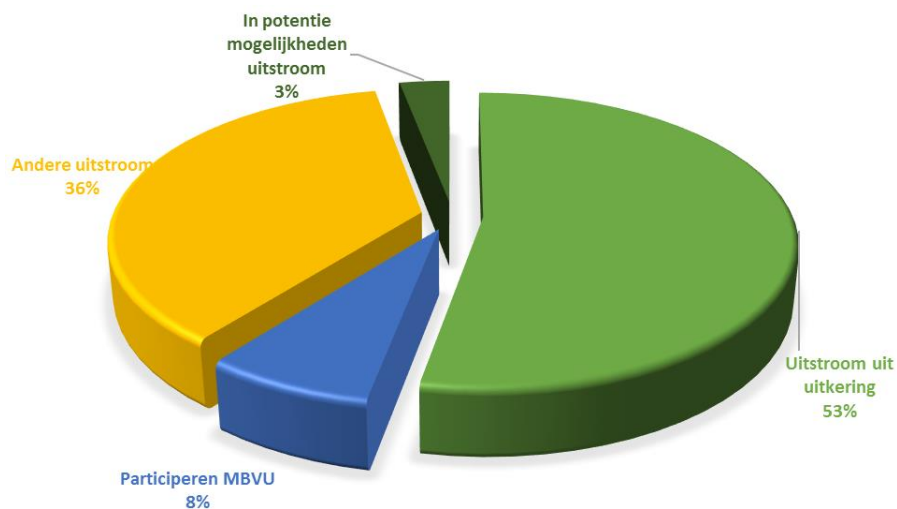
Ten opzichte van het eerste kwartaal van 2021 (5,3%), is een lichte stijging waarneembaar.

Desondanks liggen we nog steeds ca. 0,6% onder het laatst bekende landelijk gemiddelde.



## § 5 Resultaten re-integratie

### Totaaloverzicht realisatiecijfers re-integratietrajecten eerste 6 maanden 2021



#### **Resultaten uitstroom uit uitkering:**

Reguliere uitstroom

14 deelnemers

Reguliere uitstroom met LKS

4 deelnemers

Detachering

7 deelnemers

Beschut Werk

2 deelnemers

Beëindiging uitkering

7 deelnemers

Verhuizing

1 deelnemer

Totale uitstroom

35 deelnemers

#### **In potentie mogelijkheden tot uitstroom**

Volgen van opleiding

0 deelnemers

Bemiddeling WSP

2 deelnemers

#### **Participeren met behoud van uitkering**

Vrijwilligerswerk

0 deelnemers

Dagbesteding

5 deelnemers

#### **Andere uitstroom**

Psychische en fysieke beperkingen

12 deelnemers

Diverse problematieken

12 deelnemers

66 deelnemers

66



Loonwaardebepaling wordt ingezet voor personen die niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen. Het is een onderzoek op de werkplek, waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld. Het doel van de loonwaardebepaling is om op basis daarvan vast te stellen wat de hoogte van de loonkostensubsidie is. Met loonkostensubsidie wordt een werkgever gecompenseerd in de loonkosten van iemand die per uur een lagere arbeidsprestatie heeft. Om te weten hoeveel loonkostensubsidie een werkgever krijgt, moet de loonwaarde van de werknemer worden bepaald. Dat gebeurde tot nu toe op verschillende manieren. Vanaf 1 juli 2021 is er nog maar één uniforme methode om de loonwaarde te bepalen. De loonwaardedeskundigen van Westrom zijn op 25 mei omgeschoold én gecertificeerd om met deze uniforme methodiek te mogen werken.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de gemiddelde loonwaarde van de uitgevoerde loonwaardebepalingen t/m juni 2021.

#### **Uitgevoerde loonwaardebepalingen eerste 6 maanden 2021**

Roermond	90 loonwaardebepalingen	gemiddeld 63,3%
Leudal	26 loonwaardebepalingen	gemiddeld 63,3 %
Roerdalen	12 loonwaardebepalingen	gemiddeld 62,8 %
Echt-Susteren	30 loonwaardebepalingen	gemiddeld 62,7 %
Maasgouw	10 loonwaardebepalingen	gemiddeld 66,3 %
<hr/>		
Totaal	168 loonwaardebepalingen	gemiddeld 63,7 %

## § 6 Financiën

In onderstaande tabel zijn de resultaten van het tweede kwartaal weergegeven, afgezet tegen de begroting 2021. Daarnaast wordt een eerste prognose gegeven voor het gehele jaar 2021.

Begrotingspost in €	Begroting 2021	Begroting 2021 2e kwartaal	Realisatie 2021 2e kwartaal	Realisatie vs begroting 2e kwartaal	Prognose 2021
Toegevoegde waarde	8.666.000	4.333.000	4.182.858	-150.142	8.216.000
Kosten regulier personeel	-5.129.000	-2.564.500	-2.633.521	-69.021	-5.267.000
Overige kosten	-4.349.000	-2.174.500	-2.103.405	71.095	-4.275.000
Gemeentelijke bijdrage	530.000	265.000	265.000	0	530.000
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>-282.000</b>	<b>-141.000</b>	<b>-289.069</b>	<b>-148.069</b>	<b>-796.000</b>
Loonkosten Wsw	-23.380.000	-11.690.000	-11.925.280	-235.280	-23.555.350
Subsidies Wsw	20.894.000	10.447.000	10.516.904	69.904	21.034.000
<b>Subsidie resultaat WSW</b>	<b>-2.486.000</b>	<b>-1.243.000</b>	<b>-1.408.376</b>	<b>-165.376</b>	<b>-2.521.350</b>
Kosten Begeleid Werken	-357.000	-178.500	-167.165	11.335	-334.000
Subsidies Wsw	772.000	386.000	369.563	-16.437	739.000
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>415.000</b>	<b>207.500</b>	<b>202.398</b>	<b>-5.102</b>	<b>405.000</b>
Loonkosten PW	-1.073.000	-536.500	-469.001	67.499	-938.000
Loonkostensubsidie PW	495.000	247.500	168.153	-79.347	336.000
<b>Netto loonkosten PW</b>	<b>-578.000</b>	<b>-289.000</b>	<b>-300.848</b>	<b>-11.848</b>	<b>-602.000</b>
Loonkosten BuW	-1.037.000	-518.500	-370.401	148.099	-741.000
Loonkostensubsidie BuW	671.000	335.500	242.778	-92.722	486.000
Begeleidingsvergoeding	328.000	164.000	144.324	-19.676	289.000
<b>Resultaat BuW</b>	<b>-38.000</b>	<b>-19.000</b>	<b>16.701</b>	<b>35.701</b>	<b>34.000</b>
Overige baten en lasten	-551.000	-275.500	-244.955	30.545	-493.000
Gemeentelijke bijdrage	3.550.000	1.775.000	1.774.991	-9	3.550.000
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>30.000</b>	<b>15.000</b>	<b>-249.157</b>	<b>-264.157</b>	<b>-423.350</b>

In het najaar van 2020 is de herziene begroting voor 2021 opgesteld. De cijfers van de september-circulaire 2020 zijn hierin verwerkt. Het aanhouden van de coronacrisis heeft in het 1e halfjaar van 2021 – vanwege het “week-op / week-af” schema – vooral invloed op de gegeneerde toegevoegde waarde bij de divisie Bedrijven.

Het geprognostiseerde exploitatieresultaat van ruim 4 ton negatief, kan worden opgevangen door de eind 2020 gevormde bestemmingsreserve van 4,5 ton afkomstig van de door het Rijk in 2020 beschikbaar gestelde coronagelden. Na vrijval van deze coronareserve is de verwachting dat het exploitatieresultaat rondom het begrotingsniveau uit zal komen.

Enkele opvallende punten:

- Het operationeel resultaat is circa € 148.000 lager dan begroot. De toegevoegde waarde van de doelgroep-medewerkers blijft ca. -/- € 150.000 achter bij het budget. De operationele kosten liggen ca. € 2.000 onder het budget.
- Het begrotingstekort op de loonkosten Wsw zal naar verwachting gedurende de rest van het jaar teruglopen ten gevolge van uitstroom Wsw medewerkers.
- De meicirculaire 2021 liet een iets positievere bijstelling zien van de te verkrijgen Wsw-subsidie, dan waarmee rekening is gehouden in de begroting.
- Doordat er minder PW'ers in dienst zijn dan begroot, zijn ook de loonkosten en loonkosten-subsidies lager dan begroot. Tegenover de netto-loonkosten PW (ca. € 301.000), staat een nagenoeg gelijke gegeneerde Toegevoegde Waarde (ca. € 316.000), maar de overige aan de

pijler toegerekende kosten worden niet volledig afgedekt, waardoor er een negatief operationeel resultaat PW ontstaat (zie tabel 'pijler'-verdeling cum. Q2-2021).

- Voor het resultaat BuW geldt hetzelfde als bij de PW, ook hier minder BuW'ers in dienst dan begroot. Tegenover de netto-loonkosten BuW (ca. € 127.000), staat een Toegevoegde Waarde van ca. € 159.000. In combinatie met de begeleidingsvergoeding BuW is het resultaat van deze pijler nagenoeg nihil.
- Het exploitatieresultaat eindigt dit eerste halfjaar circa € 264.000 lager dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt door een lager operationeel resultaat van circa € 148.000 en een lager subsidieresultaat Wsw van circa € 165.000.



De begroting 2021 (op jaarbasis) en de realisaties per 'pijler' (Wsw, Beschut, PW en Re-integratie) van het tweede kwartaal 2021 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Overzicht van toegerekende baten en lasten per 'pijler' (afgerond op duizendtallen).

	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal
	Herziene begroting 2021					Realisatie Q2				
Toegevoegde waarde	6.410.000	364.000	693.000	1.189.000	8.656.000	3.088.000	159.000	316.000	606.000	4.169.000
Rechtsstreeks toewijsbare kosten	-1.605.000	-94.000	-187.000	-34.000	-1.920.000	-732.000	-43.000	-69.000	-32.000	-875.000
Totaal doorbelastingen	-5.299.000	-279.000	-285.000	-1.155.000	-7.018.000	-2.670.000	-130.000	-128.000	-655.000	-3.583.000
<b>Resultaat na doorbelastingen</b>	<b>-494.000</b>	<b>-9.000</b>	<b>221.000</b>	<b>0</b>	<b>-282.000</b>	<b>-314.000</b>	<b>-14.000</b>	<b>119.000</b>	<b>-81.000</b>	<b>-289.000</b>
Loonkosten Wsw	-23.380.000				-23.380.000	-11.925.000				-11.925.000
Subsidies Wsw	20.894.000				20.894.000	10.517.000				10.517.000
<b>Subsidieresultaat Wsw</b>	<b>-2.486.000</b>				<b>-2.486.000</b>	<b>-1.408.000</b>				<b>-1.408.000</b>
Kosten Begeleid Werken	-357.000				-357.000	370.000				370.000
Subsidies Wsw	772.000				772.000	-167.000				-167.000
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>415.000</b>				<b>415.000</b>	<b>203.000</b>				<b>203.000</b>
Loonkosten PW			-1.073.000		-1.073.000			-469.000		-469.000
Loonkostensubsidie PW			495.000		495.000			168.000		168.000
<b>Netto Loonkosten PW</b>			<b>-578.000</b>		<b>-578.000</b>			<b>-301.000</b>		<b>-301.000</b>
Loonkosten BuW		-1.037.000			-1.037.000		-370.000			-370.000
Loonkostensubsidie BuW		671.000			671.000		243.000			243.000
Begeleidingsvergoeding BuW		328.000			328.000		144.000			144.000
<b>Resultaat dienstbetrekkingen BuW</b>		<b>-38.000</b>			<b>-38.000</b>		<b>17.000</b>			<b>17.000</b>
Overige baten en lasten	-551.000				-551.000	-245.000				-245.000
Gemeentelijke bijdragen Wsw	3.550.000				3.550.000	1.775.000				1.775.000
<b>Resultaat</b>	<b>434.000</b>	<b>-47.000</b>	<b>-357.000</b>	<b>0</b>	<b>30.000</b>	<b>11.000</b>	<b>3.000</b>	<b>-182.000</b>	<b>-81.000</b>	<b>-249.000</b>







Westrom  
De Hanze 1  
Postbus 1117  
6040 KC Roermond  
T 0475 - 389 898  
E [westrom@westrom.nl](mailto:westrom@westrom.nl)  
W [www.westrom.nl](http://www.westrom.nl)