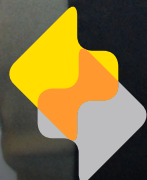


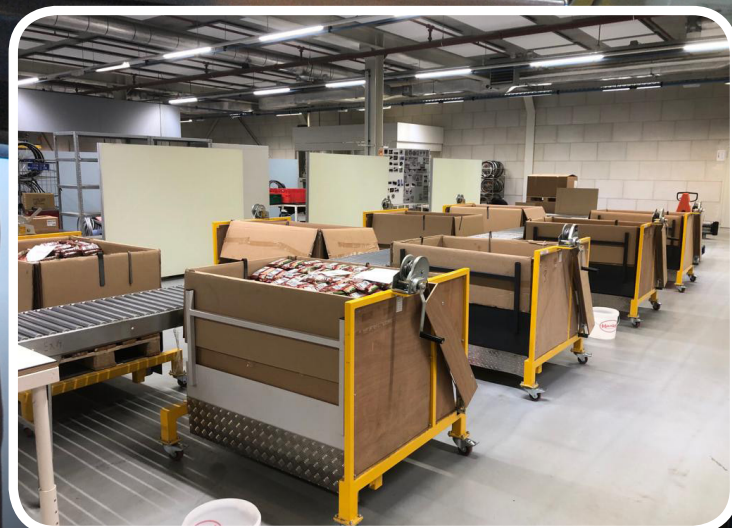
# Eerste Kwartaal verslag

➔ 2022



**westrom**

partner in participatie





## Inhoudsopgave



§ 1 Voorwoord directie	2
§ 2 Strategische ontwikkelingen	3
§ 3 Personeelsinformatie	4
§ 4 Ziekteverzuim	7
§ 5 Diversiteitscirkel Diagnose-afdeling	8
§ 6 Financiën	10

### **Omslagfoto:**

*Een medewerkster van het bedrijfsrestaurant van Westrom.*

### **Inzet:**

*Op de eerste werkdag van het nieuwe jaar gingen diverse medewerkers aan de slag op een opnieuw georganiseerde en netjes ingerichte werkplek.*

Roermond, mei 2022

## § 1 Voorwoord directie

Voor u ligt het verslag over het eerste kwartaal van 2022. Een kwartaal waarin Nederland naar de stembus mocht om nieuwe gemeenteraden te kiezen. Bij Westrom volgen we dat als gemeenschappelijke regeling op de voet. Twee leden van het college van B&W van elke deelnemende gemeente vormen ons algemeen bestuur. Met vijf deelnemende gemeenten verwelkomen wij in theorie binnenkort dus tien nieuwe bestuursleden. De praktijk wijst uit hoeveel het er werkelijk zijn. Terug naar de afgelopen drie maanden. Daarin werden de coronamaatregelen steeds verder afgebouwd. Bij Westrom richtten we de vergaderzalen en het bedrijfsrestaurant opnieuw in en stopten we met de inzet van coronacoaches. Omdat er positieve ervaringen zijn opgedaan met het thuiswerken blijven we die mogelijkheid bieden voor de collega's die dat willen en voor wie dat mogelijk is. Hieronder staan nog een paar zaken die in het afgelopen kwartaal onze aandacht hadden en die ik graag met u deel.

### **Aanpak laaggeletterdheid**

Westrom maakt structureel budget vrij voor de aanpak van laaggeletterdheid onder de medewerkers. Het gaat om taallessen (NT1) en digitale vaardigheden. Gilde Educatie gaat de lessen in company verzorgen. Waar mogelijk ondersteunen de bibliotheek Bibliorura en Stichting Lezen & Schrijven. Het is onze bedoeling om meerdere keren per jaar een groep van acht medewerkers te laten starten. In januari vroegen we co-financiering aan via de subsidie 'Tel mee met taal'. Omdat het beschikbare subsidiebudget was overvraagd, heeft begin maart een loting plaatsgevonden. Wij zijn blij met het feit dat onze aanvraag is ingeloot. Gilde Educatie heeft inmiddels 25 potentiële deelnemers getest om hun instapniveau te bepalen. De planning is om in mei te starten met een cursus digitale vaardigheden.

### **Suïcidepreventie bij Westrom**

In januari en februari organiseerde Westrom een training Suïcidepreventie. Tijdens de training bleek dat denken over zelfmoord vaker speelt dan iedereen dacht. Medewerkers vinden het moeilijk om hierover te praten en weten vaak niet bij wie ze terecht kunnen. Daarom stelde de cursusgroep voor om meer aandacht te geven aan zelfmoordpreventie binnen Westrom. Ze dachten samen na over communicatie over dit onderwerp en deden voorstellen voor beleid. Iedereen die behoefte heeft om over zelfmoord te praten, kan terecht bij één van de cursusdeelnemers. Overigens vervullen onze collega's niet de rol van hulpverlener of behandelaar, maar puur als luisterend oor, om te helpen bij het bespreekbaar maken. Wie daarbij hulp nodig heeft, kan terecht bij meerdere collega's of deelnemen aan een training. Vanaf april gaan we dit beleid uitrollen en er via diverse kanalen over communiceren.

### **Tot slot**

Aan het einde van het eerste kwartaal waren 977 personen bij Westrom in dienst. In totaal bood Westrom op 31 maart 2022 aan 1.255 personen passend werk, omdat naast de formele dienstverbanden nog 278 personen in een traject worden begeleid.



Henriëtte Maas  
algemeen directeur

## § 2 Strategische ontwikkelingen

### 2.1. Resultaten Medewerkers-tevredenheidsonderzoek 2021 (MTO)

In het najaar van 2021 heeft Westrom een MTO uitgevoerd onder alle medewerkers die werkzaam zijn in het gebouw aan De Hanze in Roermond. In 2022 vindt er een MTO plaats voor de gedetacheerde medewerkers.

Aan het in 2021 uitgevoerde MTO hebben 303 van de 463 benaderde medewerkers hun medewerking verleend. Dit is een respons van 65%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddeld (52%) maar lager dan het responscijfer van het vorige MTO in 2016 (78%).

Westrom krijgt gemiddeld een 7,3 van de medewerkers.

De resultaten van het MTO laten in zijn algemeenheid een positief beeld zien met een aantal duidelijke aandachtspunten. Zo ervaart ruim 23% van de deelnemers agressie op het werk. Dit percentage is weliswaar gedaald (was 29,6%), maar blijft zorgwekkend en vraagt aandacht. Daarnaast vragen medewerkers om meer informatie en betere communicatie en ervaart een deel van de medewerkers te weinig aandacht voor ontwikkeling en leren. Verder blijkt dat een behoorlijk aantal medewerkers de nieuwe wijze van verzuimbegeleiding en de bijbehorende directere aanpak van de nieuwe arbodienst als minder prettig ervaart. Met deze verbeterpunten gaat het management van Westrom samen met de medewerkers aan de slag. Positief is dat de score op het thema sociale veiligheid beduidend beter is dan in het vorige MTO. Dit geldt eveneens voor de tevredenheid over materiaal en werkplek. Tot slot zijn we blij om te kunnen melden dat het percentage medewerkers dat de toekomst vol vertrouwen tegemoet ziet is gestegen van 50,8 naar 64,5 %.

### 2.2. Wijziging organisatiestructuur divisie bedrijven (DBR)

Binnen de Divisie Bedrijven van Westrom is in het eerste kwartaal – na een positief advies van de Ondernemingsraad - een nieuwe organisatiestructuur ingevoerd waarbij de productie- en de mensprocessen uit elkaar zijn gehaald. In de oude structuur bestond er een teamverdeling naar activiteiten en was het team verantwoordelijk voor zowel de productie als de begeleiding van de medewerkers. In de nieuwe structuur is er een onderscheid gemaakt in een team Mens en een team Proces waardoor er een duidelijke focus ontstaat en de begeleiding van de mens duidelijker zichtbaar is, ook in de structuur.

### 2.3. Financiën

In het eerste kwartaal is onze accountant Crowe gestart met controle van de jaarrekening van de Gemeenschappelijke Regeling Westrom over boekjaar 2021. Als gevolg van een hackpoging bij de accountant is de afronding van de controle later tot stand gekomen. De goedkeurende verklaring bij de jaarrekening 2021 is eind april naar onze deelnemende gemeenten gestuurd.

Boekjaar 2021 is afgerond met een positief exploitatieresultaat van ca. € 544.000.



### § 3 Personeelsinformatie

#### 3.1. Totale personeelsbestand Westrom

Het Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken) is in het eerste kwartaal van 2022 gedaald van 816 naar 802 personen. In totaliteit waren er eind maart 977 personen in dienst bij Westrom en de diverse Stichtingen.

	Wsw		PW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
31-12-2020	876	754,77	46	39,33	45	31,43	81	71,77	1.048	897,30
31-03-2021	864	745,44	46	37,98	44	30,55	83	73,38	1.037	887,35
30-06-2021	847	730,11	47	39,08	46	32,03	82	72,54	1.022	873,76
30-09-2021	826	711,85	40	34,00	53	40,35	83	73,54	1.002	859,74
31-12-2021	816	702,60	44	36,32	54	41,57	81	72,27	995	852,76
31-03-2022	802	689,30	40	33,00	57	44,65	78	69,77	977	836,72

In totaliteit zijn dagelijks circa 1.255 personen actief bij of via Westrom, omdat naast de formele dienstverbanden nog 278 personen in een traject worden begeleid.

#### 3.2. Personeelsbestand per woongemeente ultimo maart 2022

	Wsw		PW		Beschut		Regulier		Totaal	
	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte	pers.	fte
Echt-Susteren	118	101,64	6	4,89	6	5,06	4	3,80	134	115,39
Leudal	102	89,15	7	5,95	6	5,65	7	5,83	122	106,58
Maasgouw	85	72,92	4	3,16	7	5,08	7	5,92	103	87,08
Roerdalen	95	81,28	3	2,73	4	3,51	9	8,24	111	95,76
Roermond	379	324,61	20	16,27	34	25,35	24	21,81	457	388,04
Overige	23	19,70	0	0,00	0	0,00	27	24,17	50	43,87
<b>Totaal</b>	<b>802</b>	<b>689,30</b>	<b>40</b>	<b>33,00</b>	<b>57</b>	<b>44,65</b>	<b>78</b>	<b>69,77</b>	<b>977</b>	<b>836,72</b>

De personen met een Wsw dienstverband die wonen in een andere gemeente dan de 5 deelnemende gemeenten, zijn in onderstaande tabel toegewezen aan de betaalgemeente:

	pers.	fte
Echt-Susteren	3	2,80
Leudal	4	3,56
Maasgouw	1	0,89
Roerdalen	4	3,56
Roermond	11	8,90
<b>Totaal</b>	<b>23</b>	<b>19,70</b>

Volledigheidshalve vermelden wij hierbij dat de fte-berekening per rechtspositie verschillend is. Voor Wsw en regulier personeel wordt uitgegaan van een fulltime dienstverband van 36 uur. Voor PW en beschut bedraagt een fulltime dienstverband – **vanaf 1 juli 2021** - 37 uur (voor 1 juli 2021 bedroeg het fulltime dienstverband 40 uur).



### 3.3. Verdeling Wsw-medewerkers (in %)

Werkvorm	Ultimo 1 <sup>e</sup> kwartaal 2022		Ultimo 4 <sup>e</sup> kwartaal 2021	
	aantal pers.	%	aantal pers.	%
Extern geplaatst	440	54,9%	450	55,1%
Intern geplaatst (beschut)	362	45,1%	366	44,9%
<b>Totaal</b>	<b>802</b>	<b>100%</b>	<b>816</b>	<b>100%</b>

### 3.4. Leeftijdsopbouw Wsw-personeelsbestand (inclusief begeleid werken)

Leeftijdscategorie	% sector ultimo december 2020	% Westrom ultimo december 2020	% Westrom ultimo maart 2022	aantal personen Westrom ultimo maart 2022
24 jaar of jonger	0 %	0,00 %	0,00 %	0
25 – 34 jaar	8 %	6,62 %	4,86 %	39
35 – 44 jaar	17 %	16,67 %	17,46 %	140
45 – 54 jaar	29 %	25,11 %	25,44 %	204
55 – 59 jaar*	} 46 %	21,69 %	21,57 %	173
60 jaar en ouder*		29,91 %	30,67 %	246
<b>Totaal</b>	<b>100 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>802</b>

\* In de sectorinformatie is de categorie 55 – 59 jaar en 60 jaar en ouder onder één categorie van 55 jaar en ouder weergegeven.

### 3.5. Aantal re-integratietrajecten per gemeente ultimo maart 2022

	Trajecten
Echt-Susteren	26
Leudal	5
Maasgouw	8
Roerdalen	16
Roermond	220
Overige	3
<b>Totaal</b>	<b>278</b>

Deze paragraaf bevat alleen een overzicht van de **aantallen** re-integratietrajecten per gemeente. De **resultaten** van de afgeronde re-integratietrajecten worden jaarlijks vanaf het tweede kwartaal verantwoord in een aparte paragraaf. Dit om voldoende betrouwbare cijfers te geven over deze resultaten. De coronacrisis heeft – zoals eerder vermeld – serieuze invloed op het verloop van de re-integratietrajecten.

### 3.6. Beschut werk peildatum 31 maart 2022

Sinds 1 januari 2017 zijn gemeenten verplicht om beschut werk aan te bieden aan inwoners die hiervoor in aanmerking komen. Tot de doelgroep van beschut werk behoren personen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

De vijf gemeenten die aan Westrom deelnemen, moesten – volgens de taakstelling – in 2017 t/m 2021 respectievelijk 25, 48, 63, 77 en 90 werkplekken beschut werk invullen. In 2022 is de gezamenlijke opdracht 100 plekken beschut werk à 31 uur per week.

De gemeenten hebben in hun beleidsstukken opgenomen dat de uitvoering van beschut werk aan Westrom wordt opgedragen. In 2017 heeft Westrom werkafspraken gemaakt met de gemeenten en het UWV over de uitvoering van beschut werk. Per 1 december 2017 zijn de eerste medewerkers aan de slag gegaan. Aan het einde van het eerste kwartaal van 2022 zijn 57 personen actief in het kader van beschut werk.

In onderstaande tabel is per gemeente aangegeven hoe invulling is gegeven aan de taakstelling beschut werk.

Overzicht Beschut werk	Taakstelling 2021	Taakstelling 2022	Ingevulde taakstelling bij/ via Westrom o.b.v. 31 uur	Aantal personen contract per 31 maart 2022
Gemeente Echt-Susteren	14	16	6,03	6
Gemeente Leudal	8	9	6,52	6
Gemeente Maasgouw	6	7	5,68	6
Gemeente Roerdalen	9	10	4,19	4
Gemeente Roermond	53	58	30,87	35
<b>Totaal</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>53,29</b>	<b>57</b>

**NB 1:** Voor de berekening van de taakstelling geldt dat 31 uur gelijk staat aan 1 ingevulde beschutte werkplek. De berekening van de taakstelling wijkt dus af van de berekening van de fulltime-equivalent (fte). Hierbij geldt namelijk dat een volledige werkweek (fte) voor de beschut werkers – vanaf 1 juli 2021 – 37 uur bedraagt. De ingevulde taakstelling wordt in dit overzicht toegerekend aan de aanmeldende gemeente. De gemeenten hoeven de taakstelling alleen te realiseren als daaraan behoefte bestaat, in overeenstemming met het aantal positieve adviezen beschut werk afgegeven door het UWV.

**NB 2:** De aantallen als genoemd in de laatste kolom kunnen afwijken van de aantallen beschut medewerkers als opgenomen in het overzicht van paragraaf 3.2. (personeelsbestand per woon-gemeente). Dit heeft te maken met verhuizingen gedurende het dienstverband. Medewerkers blijven een contract houden met de gemeente waar ze ook de beschikking beschut werk hebben gekregen. Ter illustratie: De gemeente Leudal had in het verleden zes plekken beschut werk ingevuld, maar in deze gemeente woonden destijds slechts vijf van hen.



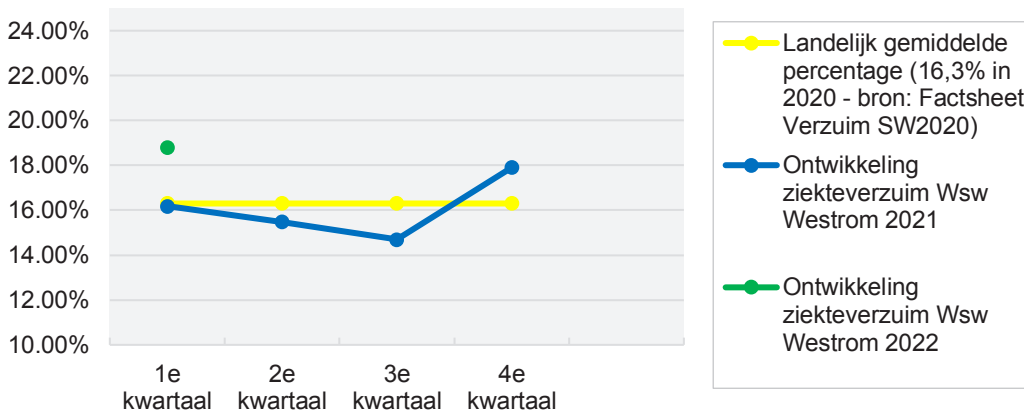
## § 4 Ziekteverzuim

### 4.1. Ontwikkeling ziekteverzuim Wsw-personeel\*

Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage bedroeg in het eerste kwartaal 18,8% en is daarmee ten opzichte van het vierde kwartaal 2021 (17,9%) verder gestegen. Het percentage is in vergelijking met het eerste kwartaal van 2021 ca. 2,6% hoger (was 16,2%). Westrom houdt voorlopig vast aan de keuze om iedereen met corona-gerelateerde klachten direct ziek te melden en pas na 24 uur klachtenvrij weer te laten werken. Dit, in combinatie met een behoorlijk aantal griepgevallen, heeft het ziekteverzuim doen stijgen.

Het aandeel kortdurend, middellang en langdurig verzuim is hierbij afgerond als volgt:

Kortdurend verzuim 0-7 dagen	9%
Middellang verzuim 8-42 dagen	20%
Langdurig verzuim > 42 dagen	71%



\*De meerjarige vergelijking is niet representatief in verband met de uiteenlopende keuzes van bedrijven rondom corona.

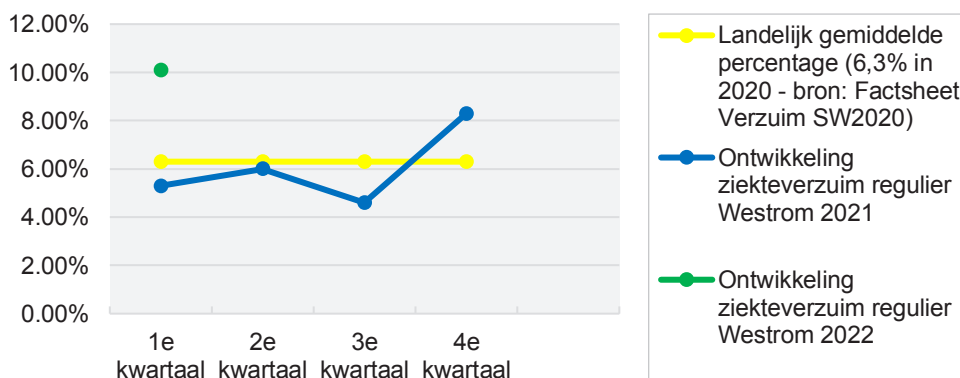
### 4.2. Ontwikkeling ziekteverzuim regulier personeel

Het ziekteverzuim van het reguliere personeel bedroeg in het eerste kwartaal gemiddeld ca. 10,1%.

Dit percentage is t.o.v. het vierde kwartaal van 2021 verder gestegen (was in Q4-2021 = 8,3%).

Ten opzichte van het eerste kwartaal 2021 (5,3%) is bijna een verdubbeling waarneembaar. Ook hier lijkt de verklaring een stijging van het aantal corona-gevallen en griepverschijnselen.

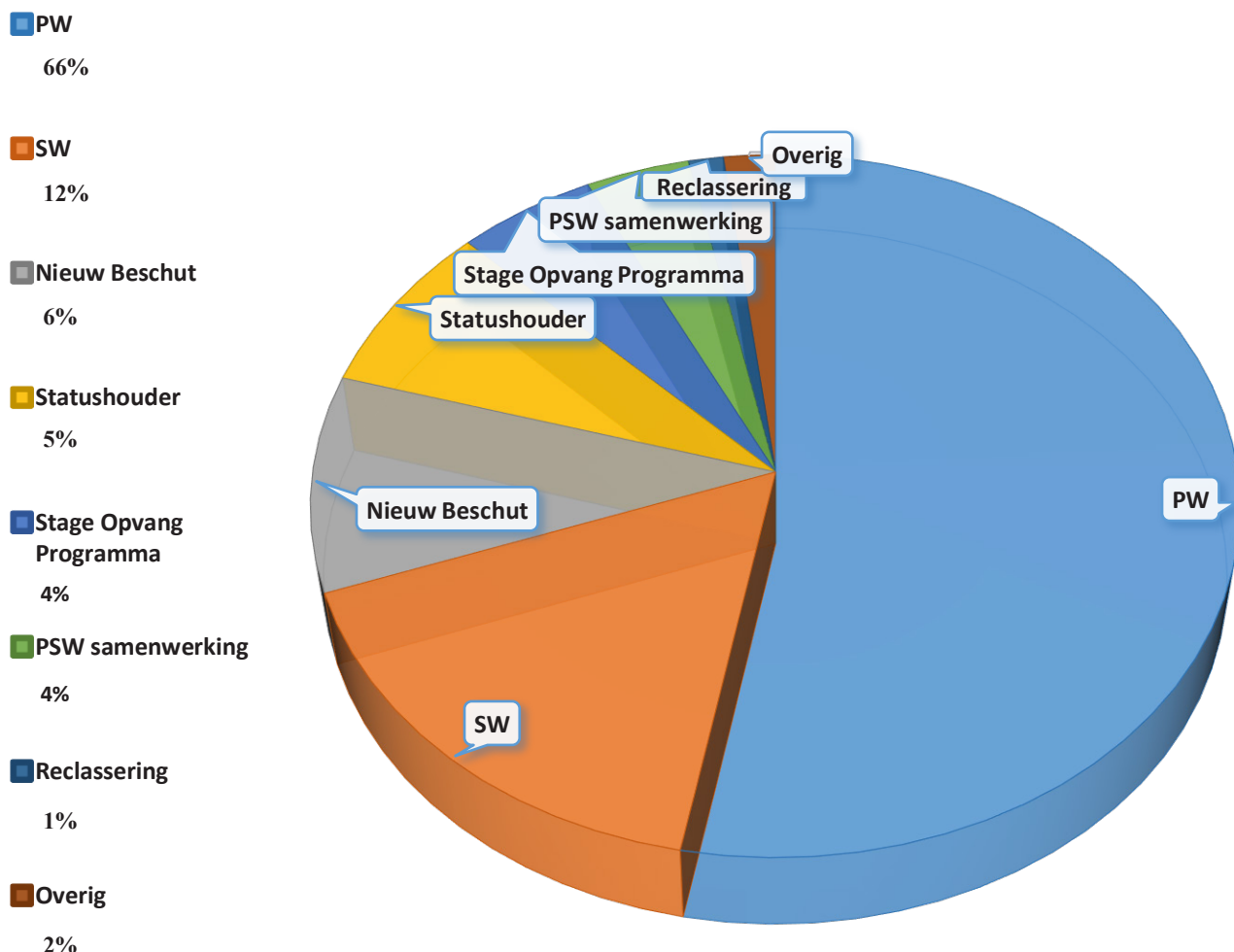
Evenals het vierde kwartaal van 2021 (8,3%) liggen we met 10,1% ook in het eerste kwartaal van 2022 boven het laatst bekende landelijk gemiddelde (6,3%). De verwachting is dat dit een tijdelijke piek is, die weer normaliseert vanaf het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022



## § 5 Diversiteitscirkel Diagnose-afdeling

Onderstaande cirkeldiagram is een weergave van de tijdsbesteding van de Diagnose-afdeling van Westrom in 2021. Het geeft een goede indruk van de diversiteit van de doelgroepen waarmee gewerkt wordt.

### DIVERSITEITSCIRKEL DIAGNOSEAFDELING

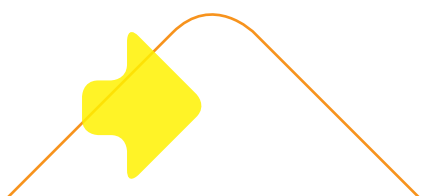


#### Toelichting legenda doelgroepen:

**Participatiewet:** De uitvoering van arbeidsontwikkeltrajecten waarbij personen met behoud van uitkering en een grote afstand tot de arbeidsmarkt verder ondersteund worden richting werk. Hierbij nemen zij deel aan het Praktijkassessment binnen de afdeling diagnose.

**SW:** Wsw-medewerkers die in het kader van een time-out, re-integratie of een overbruggingsperiode naar een nieuwe detachingsplek tijdelijk werken binnen de afdeling diagnose.

**Nieuw Beschut:** Trajecten bedoeld als voorbereiding op een dienstverband in het kader van Beschut Werk. Hierbij nemen de personen deel aan het Praktijkassessment.





**Statushouder:** Een traject voor (jonge) statushouders waarbij gewerkt wordt aan de hoofdelementen werken, inburgering (taal) en sport. Een steeds verder ontwikkelde samenwerking en gezamenlijke aanpak met gemeenten, onderwijs en diverse organisaties uit het sociale domein, waaronder Westrom.

**Stage Opvang Programma:** Stage is een verplicht onderdeel van het Praktijkonderwijs. Om ervoor te zorgen dat alle jongeren van het Praktijkonderwijs een stageplek krijgen, werken Westrom en Praktijkonderwijs Roermond samen.

**PSW-samenwerking:** Een samenwerking tussen PSW Werk en Westrom DAO om elkaar te voorzien van bredere ontwikkelingsmogelijkheden voor de cliënten op het gebied van arbeid en/of arbeidsmatige dagbesteding.

**Reclassering:** Een samenwerking waarbij mensen met een “lichtere” taakstraf de mogelijkheid wordt geboden om binnen Westrom DAO-werkzaamheden uit te voeren.

**Overig:** Medewerkers die ten tijde van de coronaperiode niet werkzaam kunnen zijn op de eigen werkplek.

## § 6 Financiën

In onderstaande tabel zijn de resultaten van het eerste kwartaal weergegeven, afgezet tegen de begroting 2022.

Begrotingspost in €	Begroting 2022	Begroting 2022 1e kwartaal	Realisatie 2022 1e kwartaal	Realisatie vs begroting 1e kwartaal
Toegevoegde waarde	8.738.400	2.184.600	2.253.855	69.255
Kosten regulier personeel	-5.159.000	-1.289.750	-1.374.862	-85.112
Overige kosten	-4.283.000	-1.070.750	-984.429	86.321
Gemeentelijke bijdrage	530.000	132.500	132.500	0
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>-173.600</b>	<b>-43.400</b>	<b>27.065</b>	<b>70.465</b>
Loonkosten Wsw	-22.546.000	-5.636.500	-5.828.917	-192.417
Subsidies Wsw	20.614.000	5.153.500	5.027.985	-125.515
<b>Subsidie resultaat WSW</b>	<b>-1.932.000</b>	<b>-483.000</b>	<b>-800.932</b>	<b>-317.932</b>
Kosten Begeleid Werken	-348.000	-87.000	-85.973	1.027
Subsidies Wsw	775.000	193.750	192.072	-1.678
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>427.000</b>	<b>106.750</b>	<b>106.099</b>	<b>-651</b>
Loonkosten PW	-844.000	-211.000	-260.596	-49.596
Loonkostensubsidie PW	328.000	82.000	80.657	-1.343
Begeleidingsvergoeding	303.600	75.900	70.725	-5.175
<b>Subtotaal PW</b>	<b>-212.400</b>	<b>-53.100</b>	<b>-109.215</b>	<b>-56.115</b>
Loonkosten BuW	-717.000	-179.250	-312.392	-133.142
Loonkostensubsidie BuW	468.000	117.000	199.112	82.112
Begeleidingsvergoeding	323.400	80.850	107.387	26.537
<b>Subtotaal BuW</b>	<b>74.400</b>	<b>18.600</b>	<b>-5.894</b>	<b>-24.494</b>
Overige baten en lasten	-606.000	-151.500	-135.755	15.745
Gemeentelijke bijdrage	2.450.000	612.500	612.502	2
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>27.400</b>	<b>6.850</b>	<b>-306.130</b>	<b>-312.980</b>

In het voorjaar van 2021 is de primaire begroting voor 2022 opgesteld. De cijfers van de September-circulaire 2020 zijn hierin verwerkt, waarbij de subsidie naar het prijspeil 2022 is gebracht door de jaren 2021 en 2022 te indexeren met 2,5%.

Enkele opvallende punten:

- Het operationeel resultaat bedraagt € 27.000 (begroot +/- € 43.000) en is daarmee € 70.000 hoger dan begroot. De oorzaak hiervan is voornamelijk gelegen in een hogere toegevoegde waarde van de doelgroep-medewerkers (€ 69.000). De operationele kosten liggen in totaal nagenoeg op budget.
- Subsidieresultaat Wsw: in het 1<sup>e</sup> kwartaal laat het subsidieresultaat elk jaar een negatief beeld zien. Dit wordt in de loop van het jaar gecorrigeerd door dalende loonkosten als gevolg van uitstroom Wsw-medewerkers en de verwachte (licht) positieve effecten van de Meicirculaire 2022.
- De loonkosten PW liggen in het eerste kwartaal ca. € 50.000 boven budget, terwijl de loonkostensubsidie PW nagenoeg op budget ligt. Er zijn 36,8 PW-FTE's gebudgetteerd, terwijl er in het eerste kwartaal van 2022 gemiddeld 33,9 PW-FTE's werkzaam waren. Belangrijkste oorzaak



voor de overschrijding van de loonkosten PW is dat het ontvangen ziekengeld in de maand april verwerkt is.

De netto-loonkosten PW worden grotendeels afgedekt door de toegevoegde waarde PW (zie tabel 'pijler'-verdeling).

- Er zijn 29,9 BuW-FTE's gebudgetteerd, terwijl er in het eerste kwartaal van 2022 gemiddeld 43,9 BuW-FTE's werkzaam waren. De overschrijding van de netto loonkosten BuW wordt verklaard door zowel de stijging in de FTE's t.o.v. het budget als het feit dat het ontvangen ziekengeld in de maand april verwerkt is.

De netto-loonkosten BuW worden grotendeels afgedekt door de toegevoegde waarde BuW (zie tabel 'pijler'-verdeling).

- Het exploitatieresultaat is € 313.000 lager dan begroot en bedraagt -/- € 306.000 (begroot € 7.000). Dit effect wordt feitelijk veroorzaakt door het lagere subsidieresultaat Wsw (-/- € 318.000). Zoals vermeld bij het subsidieresultaat, wordt dit in de loop van het jaar gecorrigeerd.

De primaire begroting 2022 (op jaarbasis) en de realisaties per 'pijler' (Wsw, Beschut, PW en Re-integratie) van het eerste kwartaal 2022 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Overzicht van toegerekende baten en lasten per 'pijler' (afgerond op duizendtallen).

	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal	Wsw	BuW	PW	Re-Int	Totaal
	Begroting 2022					Realisatie Q1				
Toegevoegde waarde	6.584.000	319.000	654.000	1.171.000	8.728.000	1.700.000	102.000	157.000	289.000	2.248.000
Rechtsstreeks toewijsbare kosten	-1.475.000	-90.000	-168.000	-36.000	-1.769.000	-327.000	-29.000	-11.000	-16.000	-383.000
Totaal doorbelastingen	-5.423.000	-272.000	-266.000	-1.172.000	-7.133.000	-1.351.000	-103.000	-51.000	-331.000	-1.837.000
<b>Resultaat na doorbelastingen</b>	<b>-314.000</b>	<b>-43.000</b>	<b>220.000</b>	<b>-37.000</b>	<b>-174.000</b>	<b>22.000</b>	<b>-30.000</b>	<b>95.000</b>	<b>-58.000</b>	<b>28.000</b>
Loonkosten Wsw	-22.546.000				-22.546.000	-5.829.000				-5.829.000
Subsidies Wsw	20.614.000				20.614.000	5.028.000				5.028.000
<b>Subsidieresultaat Wsw</b>	<b>-1.932.000</b>				<b>-1.932.000</b>	<b>-801.000</b>				<b>-801.000</b>
Kosten Begeleid Werken	-348.000				-348.000	192.000				192.000
Subsidies Wsw	775.000				775.000	-86.000				-86.000
<b>Resultaat Begeleid Werken</b>	<b>427.000</b>				<b>427.000</b>	<b>106.000</b>				<b>106.000</b>
Loonkosten PW			-844.000		-844.000			-261.000		-261.000
Loonkostensubsidie PW			328.000		328.000			81.000		81.000
Begeleidingsvergoeding PW			304.000		304.000			71.000		71.000
<b>Subtotaal PW</b>			<b>-212.000</b>		<b>-212.000</b>			<b>-109.000</b>		<b>-109.000</b>
Loonkosten BuW		-717.000			-717.000		-312.000			-312.000
Loonkostensubsidie BuW		468.000			468.000		199.000			199.000
Begeleidingsvergoeding BuW		323.000			323.000		107.000			107.000
<b>Subtotaal BuW</b>		<b>74.000</b>			<b>74.000</b>		<b>-6.000</b>			<b>-6.000</b>
Overige baten en lasten	-606.000				-606.000	-136.000				-136.000
Gemeentelijke bijdragen Wsw	2.450.000				2.450.000	613.000				613.000
<b>Resultaat</b>	<b>25.000</b>	<b>31.000</b>	<b>8.000</b>	<b>-37.000</b>	<b>27.000</b>	<b>-196.000</b>	<b>-36.000</b>	<b>-14.000</b>	<b>-58.000</b>	<b>-304.000</b>



Westrom  
De Hanze 1  
Postbus 1117  
6040 KC Roermond  
T 0475 - 389 898  
E [westrom@westrom.nl](mailto:westrom@westrom.nl)  
W [www.westrom.nl](http://www.westrom.nl)